



ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ประกอบด้วยระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ และการให้เงินรางวัลประจำปี ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการมาใช้กับลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ และการให้เงินรางวัลประจำปีให้เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้างประจำเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ของปี ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. ต้องมีจำนวนวันลาต่างๆ ในรอบการประเมิน ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย และ ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒.๒ ลาป่วย และ ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๑ ครั้ง

๒.๓ มาปฏิบัติงานสาย ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สร. และ สป.อว.
รอบการประเมินที่ 1/2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

	ขั้นตอน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ							หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1.	แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ม.ค. 2567				➔				
2.	บค. แจ้งให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ที่มีลูกจ้างประจำดำเนินการจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และส่งให้ บค. ภายในวันที่ 8 มี.ค. 2567	12 ก.พ. – 8 มี.ค. 2567					➔			
3.	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ	18 – 22 มี.ค. 2567						➔		
4.	เสนอผลการประเมินและเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อหัวหน้าส่วนราชการ	27 มี.ค. 2567						➔		
5.	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	1 เม.ย. 2567							➔	
6.	แจ้งผลการประเมินและเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ข้าราชการทราบเป็นรายบุคคลผ่านระบบ (DPIS6)	ภายในวันที่ 25 เม.ย. 2567							➔	

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม