



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.

ที่ ธพส ๐๑/ว ๑๑๖๗๗

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส.

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส.

ด้วยบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ-ผู้จัดการ ธพส. ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดของท่าน หรือผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก)

เลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธพส.

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
โทร ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๓๑ (นางสาวไปรยา ลีมประยูร)
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๘๘



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม มีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรคตามมาตรา ๓๖ ข (๒)
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรอยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการ ในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- ๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การบริหาร และการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์

๒.๒ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีรายได้ขององค์กรไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี ในช่วงที่ ดำรงตำแหน่ง โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่ง มาแสดงด้วย และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานราชการ ต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูงของส่วนราชการ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๓ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ เป็นอย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารทางการเงินและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

๒.๔ กรณีที่มีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการการเงินและการลงทุน และมีความสามารถสูง ในการบริหารองค์กรและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะการบริหาร ความเสี่ยง การจัดการดิจิทัลและเทคโนโลยี เพื่อให้ธุรกิจของบริษัท บรรลุเป้าหมาย จะได้รับการพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ

๒.๕ มีลักษณะผู้นำ มีบุคลิกภาพ ทักษะคิดและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการติดต่อสื่อสาร กับคณะบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของบริษัท

๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ กรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง คราวละ ไม่เกิน ๔ ปี นับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยให้อยู่ในวาระได้อายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้ว หากเห็นว่า มีผลการดำเนินงานดี มีประสิทธิภาพ และการจ้างกรรมการผู้จัดการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่บริษัท คณะกรรมการบริษัท อาจจะพิจารณา แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินกระบวนการสรรหาใหม่ แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีก เพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน ๔ ปี หรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องลงนามสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ มาตรา ๘ จัตวา ซึ่งไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

/๕. อัตราเงินเดือน...

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๖. การรับสมัคร

๖.๑ การรับสมัคร : ขอรับใบสมัครได้ที่ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เลขที่ ๑๒๐ อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หรือ download ใบสมัครได้ทาง website ที่ www.dad.co.th (สมัครงาน) ทั้งนี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๗๗ ๖๑๒๓, ๐๖ ๒๔๑๔ ๕๓๕๔

๖.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร :

- (๑) ใบสมัครงานตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ (ตามแบบที่กำหนด)
 - (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
 - (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน
 - (๕) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันจากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร)
 - (๖) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
 - (๗) หลักฐานหนังสือที่แสดงถึงการรับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามนัย ๒ ในข้อ ๒.๒.๑ ข้อ ๒.๒.๒ และข้อ ๒.๒.๓ ต้องแสดงเอกสารหลักฐานระบุตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการทำงาน ในองค์กรที่ชัดเจนว่าตรงตามคุณสมบัติดังกล่าว
 - (๘) ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม
 - (๙) เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครที่แสดงแนวความคิด และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจของบริษัท บรรลุเป้าหมายขององค์กรในช่วงระยะ ๔ ปีข้างหน้า เมื่อเข้ามา รับตำแหน่ง เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A๔)
- เอกสารตามข้อ ๖.๒ (๑) - (๙) จัดทำจำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับและสำเนาอีก ๕ ชุด) พร้อมลงนาม รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า โดยจัดเอกสารใส่ซอง แยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารตามข้อ ๖.๒ (๑) - (๘) และซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตาม (๙)

๖.๓ การยื่นสมัคร : โปรดกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องทุกหน้า) ใส่ซองปิดผนึก และจำหน่ายซองถึง ประธานกรรมการสรรหา - กรรมการผู้จัดการ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยนำส่งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้ยื่นใบสมัครแทนที่ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เลขที่ ๑๒๐ อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการรับสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น หากเห็นว่า จำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือจำนวนผู้ผ่านคุณสมบัติเพื่อเข้าสัมภาษณ์น้อยราย หรือไม่มีผู้ที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือกระทรวงการคลัง ไม่ได้

๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายทวารัฐ สุตตะบุตร)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ
บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด



เอกสารประกอบการรับสมัคร