

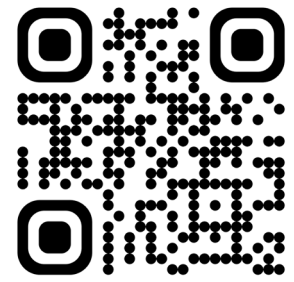
# IRIS

## ONLINE OPEN HOUSE **RE-INVENTING P&O** FOR THE HUMAN X AI FUTURE NEXT-GEN & PRACTICAL SOLUTIONS พลิกโฉมองค์กรสู่ยุค Human x AI ด้วยโซลูชันที่เห็นผลจริง

**26** | **03** | **12**  
NOV | DEC | DEC

14.00-16.00

 MICROSOFT TEAMS



ลงทะเบียนเข้าร่วม

### KEY HIGHLIGHTS!

เรื่องที่ถูกองค์กรชั้นนำให้ความสำคัญในปี 2026

#### FUTURE-PROOF LEADERSHIP

ปั้นผู้นำให้แกร่งและพร้อมรับอนาคต “ทุกรูปแบบ”

▶ Tool 01 | 2030-Ready Leadership Model

#### SKILL-FIRST TALENT & SUCCESSOR

คัดสรรทาเลนต์...เตรียมความพร้อมให้ “ถูกคน ถูกสเกล”

▶ Tool 02 | Assessment Calibration & Interpretation Approach

#### HUMAN X AI ROLE MIX

จัดองค์กรรับเอไอ...เคลียร์บทบาทของคน x เอไอ ให้ “เสริม” กันอย่างลงตัว

▶ Tool 03 | Human x AI Role Mixer for AI Transformation

#### HR AS BUSINESS CO-PILOT IN AI ERA

ยกระดับ HR ให้เป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ในยุคเอไอ

▶ Tool 04 | AI-HR Role, Structure, Capability

#### WHY, WHAT, HOW OF SKILL-BASED

ทำไมต้อง “สเกลเบส”

▶ Tool 05 | 200+ Skill Marketplace & Roadmap

ติดต่อเรา

Wattana (Tee) 092-497-4253  
wattana.w@irisconsulting.co.th

Phattharamon (Phat) 096-950-5490  
phattharamon.p@irisconsulting.co.th

## OUR TEAM



**PENNY**  
Penny L.  
Consulting Lead



**TOEY**  
Padcha C.  
Client Success Lead



**WILL**  
Yongyut O.  
Strategy Lead



**KNOT**  
Vanchak M.  
Leadership Lead



**JANE**  
Rungkarn R.  
P&O Lead



**PAUL**  
Pawin S.  
Innovation Lead



**AKE**  
Dit S., Ph.D.  
Digital & AI Lead

Previous Professional Experiences



### ▶ Session 01 | 14.00-14.25

## FUTURE-PROOF LEADERSHIP

LEAD WITH INSIGHT, ORCHESTRATE CHANGE

### ปั้นผู้นำให้แกร่งและพร้อมรับอนาคต “ทุกรูปแบบ”

- AI-First Leadership - ขับเคลื่อนการเติบโต...เดินจงหวะเดียวกับเอไอ
- Decision Intelligence - ตัดสินใจอย่างเฉียบขาดด้วยข้อมูล
- Change Orchestration - วางจงหวะ คุณกิจทาง เปลี่ยนแปลงให้สำเร็จ
- Psychological Safety & Leadership Factory - สร้างวัฒนธรรม “กล้าพูด-กล้าลอง-กล้าเรียนรู้”

### Top Challenges & How to Win?

- Executive Buy-in - สร้างการสนับสนุนจากผู้บริหารและหาสปอนเซอร์อย่างไร
- Strategy Linkage - ลงทุนกับโปรแกรมอย่างไรให้ “เชื่อมกลยุทธ์ ตอบโจทย์เป้าธุรกิจ”
- Behavior Change - ทำอย่างไร...หากพัฒนามานานแล้วแต่ “พฤติกรรมไม่เปลี่ยน”
- Real & Sustained Impacts - สร้างความต่อเนื่อง...เพื่อให้ “ได้ผล” ที่ชัดเจนและยั่งยืน

### ▶ Session 02 | 14.25-14.50

## SKILLS-FIRST TALENT & SUCCESSION

READY-NOW PIPELINE

### คัดสรรทalent...เตรียมความพร้อมให้ “ถูกคน ถูกสเกล”

- Skills-Based Organization - บริหารคนและองค์กรแบบเน้นทักษะ...ให้พร้อมลงสนาม
- Talent & Succession Architecture - สร้างทalentและเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดอย่างเป็นระบบ
- Talent Mobility & Accelerated Pathing - หมุนเวียนงาน...เพิ่มความพร้อม “ฉบับเร่งด่วน”
- Coach Them Right! - ปั้นผู้นำรุ่นต่อไปด้วย “โค้ชที่ใช้”

### Top Challenges & How to Win?

- Talent & Successor Selection - คัดเลือกทalentและผู้สืบทอดอย่างไร...ให้ได้ “คนที่ใช่”
- IDP Sprints - วางสปринกการพัฒนาและสร้าง “ความเป็นเจ้าของในการเติบโต” ให้เห็นผลได้รวดเร็ว
- ‘Our’ People Asset, not ‘My’ Asset - แชร์คน แชร์โอกาส บัณฑิตขององค์กรร่วมกัน
- Talent Stickiness - รักษาทalentให้อยู่กับองค์กรอย่างไร...ด้วยโอกาส ความท้าทาย “ที่มีความหมาย”

## Session 03 | 14.50–15.15

### HUMAN X AI FUTURE-READY ORGANIZATION

SMARTER WORK, TOGETHER

#### ปั้นองค์กรให้พร้อมก้าวสู่ยุค AI อย่างมั่นใจ

- People & Organization AI-Readiness - สแกนความพร้อมองค์กร-คนครบมิติ
- Human x AI Role Mix - จัดองค์กรรับเอไอ...เคลียร์บทบาทของคน x เอไอ ให้ “เสริม” กันอย่างลงตัว
- Skilling for Human x AI - วางเส้นทางอัปสกีล-รีสกีล...ตอบโจทย์ “บทบาทใหม่” ของคนทำงาน
- Work (Re)Design for AI - รีดีไซน์งานและเวิร์คโฟลว์ให้เอไอสร้างผลงานจริง

#### Top Challenges & How to Win?

- Where to Start - ควรเริ่มตรงไหนดี
- AI Use-case Prioritization - เมื่อเครื่องมือและทางเลือกมีเยอะ...ควรทำอย่างไร
- AI Replacing My Job? - สร้างการเปิดรับอย่างไร...ให้คนพร้อมที่จะ “ทำงานที่เอไอทำไม่ได้ (ดีเท่า)”
- Realistic AI Transformation - ทรานสฟอร์มอย่างไร...ที่เป็นไปได้จริง

## Session 04 | 15.15–15.40

### HR INCUBATION

HR AS STRATEGIC BUSINESS CO-PILOT IN AI ERA

#### ยกระดับ HR ให้เป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ในยุคเอไอ

Building the T-Shape-HR Competencies in 3C Gates

##### Gate 1 Core

Build HR's Strategic Foundation in Business, Finance, and Stakeholder Insight

ทรานสฟอร์ม HR ให้ “คิดแบบนักกลยุทธ์ รู้ธุรกิจ รู้การเงิน รู้รอบด้าน”

##### Gate 2 Cultivate

Strengthen Organization, Talent, and Culture Design

ยกระดับ HR ให้จัดโครงสร้าง บริหาร таланต์ และออกแบบวัฒนธรรมที่ “ตอบโจทย์” การเติบโตของธุรกิจ

##### Gate 3 Catalyze

Elevate HR As a Trusted Advisor in Consulting, Coaching, and Data-Led Influence

สร้าง HR ให้เป็น “คู่คิด โค้ช และที่ปรึกษาที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล”

## Session 05 | 15.40–16.00

### SKILL MARKETPLACE 2026

200+ MUST-HAVE WORKSHOPS, POWERED BY BEST-IN-CLASS EXPERTS

อัปสกีลด้วย 200+ เวิร์กช็อปคัดพิเศษ จากที่สุดของผู้เชี่ยวชาญในวงการ

#### Why, What, How of Skill-based

- WHY ทำไมต้อง “สกีลเบส”
- WHAT “สกีลเบส” คืออะไร...ต่างจาก “สมรรถนะ” อย่างไร และอะไรเหมาะกับองค์กร
- HOW ถ้าอยากจัดการแบบ “สกีลเบส” ต้องทำอย่างไร กระบะระบบอะไรของ HR บ้าง

#### Training to Impacts - ลงทุนเรื่องนี้อย่างไรให้เห็นผล

- Weak Alignment with Business Strategy - ทำอย่างไรให้เชื่อมกับกลยุทธ์
- Low Learning Transfer to the Job - ทำอย่างไรให้เรียนแล้วเอาไปใช้
- Engagement & Motivation in a Noisy, Busy World - ทำอย่างไรเมื่อทุกคนยุ่งและไม่มีเวลา
- Designing Truly Personalized Learning - ทำอย่างไรให้ “ตอบโจทย์รายบุคคล” แบบทำได้จริง

#### Must-Have Development - เรื่องไหนที่ “ไม่พัฒนาไม่ได้” ในปี 2026

