



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำนำ

กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) และทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ใช้เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
- ภาพที่ ๑ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘ - ๙
- เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๓ แนวทาง/มาตรการ และลักษณะสำคัญของงาน ตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๑๐ - ๑๓
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๔ - ๑๕

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ มีเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๖)” เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จะจัดทำแผนปฏิบัติการด้านฯ ฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๑.๒ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมถึง ยุทธศาสตร์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

แนวทางการพัฒนา :

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย

ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด :

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต					
ตัวชี้วัด ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัด ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัด ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๖ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๓ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

๒) แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์รวม :

(๑) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

(๒) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายรวม :

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ : สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด :

(๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ :

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) ผนึกพลังให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย : สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นสังคมมีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมในการเป็นสังคมสูงวัย ยกระดับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ตัวชี้วัด : ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๒	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	(ร่าง) แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
	(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)		แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
แผนย่อย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง		๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลாதองสัคม ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง		ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด				
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสัคมเพื่อต้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)		วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	
			๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑.๑) ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลาทองศาทางสังคม	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
	๑. ๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	๑.๒.๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
	๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๑.๔.๑ ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ : หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๒.๑.๑) ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
		๒.๑.๒) ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียน ทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละ	N/A	(N/A) - ๑%	(N/A) - ๒%	(N/A) - ๓%	(N/A) - ๔%
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด							
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							

ส่วนที่ ๓

แนวทาง/มาตรการ และลักษณะสำคัญของงาน ตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดหลัก

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อด้านทุจริต

ตัวชี้วัดหลัก ๑.๑.๑) ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลาทางสังคม

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐไปปรับใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงพฤติกรรมบุคลากร อว. ทุกระดับ	๑.๑) ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร อว. ให้รู้จักแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต หรือร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
	๑.๒) ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.
	๑.๓) เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการด้านการทุจริต
	๑.๔) การปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร อว. มีความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต
๒) ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร อว. ทุกระดับ	๒.๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต โดยนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจและสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต
 ตัวชี้วัดหลัก ๑.๒.๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑.๑) ปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคลากร อว. ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	๑.๒) รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์กรความรู้ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ตัวชี้วัดหลัก ๑.๓.๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) สร้างเครือข่ายหน่วยงาน อว. เผื่อระวังต่อต้านทุจริต	๑.๑) พัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่าย อว.
	๑.๒) ส่งเสริมความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร สำหรับเครือข่าย อว. ในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)
 ตัวชี้วัดหลัก ๑.๔.๑) ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อว. โดยมีแผนกำกับติดตามที่เป็นรูปธรรม	๑.๑) นำผลการประเมิน ITA มากำหนดแนวทางแก้ไข พัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๒) บูรณาการความร่วมมือหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑) พัฒนาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานของเพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์

- เป้าหมายที่ ๒** หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
- กลยุทธ์** วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)
- ตัวชี้วัดหลัก** ๒.๑ ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) ขับเคลื่อนมาตรการ/ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนกำกับติดตามที่เป็นรูปธรรม	๑.๑) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท.
	๑.๒) นโยบายการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
	๑.๓) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในระบบงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
	๑.๔) การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลเพื่อลดโอกาสทุจริตตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒) จัดให้มีมาตรการ/กลไก ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑) จัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมแนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ลดการใช้ดุลพินิจและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก ๓.๑ ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) พัฒนากลไกและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานที่ล่าช้าและซับซ้อนให้มีความรวดเร็ว แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑.๑) จัดทำ/พัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้สามารถรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ผู้ร้องเรียนสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย
๒) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑) พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่อยู่ในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดหลัก ๓.๑ ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทาง/มาตรการ	ลักษณะสำคัญของงาน ภายใต้โครงการ/กิจกรรม
๑) การเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร อว. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑) พัฒนาศักยภาพของบุคลากร อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
	๑.๒) บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน อว. สถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานต้นแบบในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นการรวบรวมแผนและติดตามประเมินผลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.)
๒. กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)
๓. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
๔. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
๕. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พว.)
๖. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
๗. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
๘. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
๙. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
๑๐. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพว.)
๑๑. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.)
๑๒. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.)
๑๓. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (สดร.)
๑๔. สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมแห่งชาติ (สทน.)
๑๕. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (สช.)
๑๖. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (สสน.)
๑๗. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (สคช.)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงดังกล่าวข้างต้น จะนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้จัดส่งรายงาน ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส
ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. Link : <https://acic.nacc.go.th/nacc/Default.aspx?tabid=147&ctl=Login&returnurl=%2fnacc%2f>
หรือ ผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต Link : <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/infographic/item/7456-smart-e-vision>