



รายงาน

ผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียน

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยจัดทำ ปฏิญญา “ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ตันแบบ” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

โดยได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมอย่างมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๕ โครงการ ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)
๒. โครงการขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง
๓. โครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม
กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้
๔. โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ
กิจกรรม : ยกย่อง/มอบรางวัลแก่บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สป.อว. และ สร.อว. ที่ทำดี
๕. โครงการจิตอาสา
กิจกรรม : บริจาคโลหิต
กิจกรรม : จิตอาสา สป.อว. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งการถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

สารบัญ

ประกาศปณิญา “ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

หน้า

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน -กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)	๑
โครงการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” -กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง	๔
โครงการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม -กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	๗
โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ -กิจกรรม : ยกย่อง/มอบรางวัลแก่บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สป.อว. และ สร.อว. ที่ทำดี	๑๐
โครงการจิตอาสา -กิจกรรม : บริจาคโลหิต -กิจกรรม : จิตอาสาสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยเหลือชุมชน	๑๕

ภาคผนวก

หน้า

รายละเอียดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน -กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)	๒๒
รายละเอียดโครงการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” -กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง	๒๕
รายละเอียดโครงการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม -กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	๒๘
หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง เสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑
หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ครั้งที่ ๑	๖๓
รายละเอียดโครงการจิตอาสา -กิจกรรม : จิตอาสาสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน	๖๖



ประกาศปณิญา

"ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยน้อมนำและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ที่ร่วมขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม และปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปณิญานี้ จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)

๑. รายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)

ระยะเวลาการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๑๕/ คน ต่อสัปดาห์

สรุปผลการดำเนินการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยนิมนต์พระสงฆ์เป็นพระวิทยากรในการบรรยายพระธรรมเทศนา และสอนปฏิบัติธรรมเจริญจิตตภาวนา รวมทั้งรับถวายภัตตาหารเพล ครั้งละ ๑ รูป จากวัดปากน้ำภาษีเจริญ/วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม/วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร และวัดอื่นๆ เพื่อนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้เป็นสื่อและเครื่องมือในการพัฒนาให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จริยธรรม/คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สป.อว./สร.อว./สมาชิกชมรมปฏิบัติธรรมนำสุข/หน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานใกล้เคียงเข้าร่วมโครงการฯ เป็นประจำทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (โยธี)

การถอดบทเรียนจากผลที่ได้รับและความสำเร็จ

๑. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตประจำวัน และนำมาปรับใช้ในการทำงาน
๒. มีการสืบสานหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของชาวพุทธ
๓. สถานที่จัดโครงการฯ มีความเหมาะสมและมีความพร้อมในการให้บุคลากรได้ฟังธรรม/การถวายภัตตาหารเพล/ฝึกจิตตภาวนา
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๔ จากเป้าหมายร้อยละ ๘๐ (ประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถาม)

ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการตลอดช่วงเวลาที่จัด เนื่องจากมีภารกิจ/งานประจำ (๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.)

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้มากขึ้น เพื่อให้รับทราบทั่วถึงในองค์กร
๒. เชิญพระวิทยากรจากวัดอื่นเพิ่มเติม และจัดปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ เพื่อสร้างความหลากหลายและให้มีความน่าสนใจมากขึ้น
๓. หมุนเวียนสถานที่จัดโครงการฯ ระหว่าง สป.อว. (ฝั่งโยธี) และ สป.อว. (ฝั่งศรีอยุธยา)



๒. โครงการขับเคลื่อน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง

๒. รายงานการดำเนินโครงการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยหลักคุณธรรม
“พอเพียง วิจัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง

ระยะเวลาการดำเนินการ : วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : บุคลากร สป.อว. และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน ๕๖ คน

สรุปผลการดำเนินการ : โครงการขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วิจัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน อันจะนำไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมี ดร.วิรัตน์ ปั่นแก้ว อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และนายวิรัช จำปานิล ปราชญ์ชาวบ้าน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การถอดบทเรียนจากผลที่ได้รับและความสำเร็จ

จากการเข้าร่วมโครงการฯ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากปราชญ์ชาวบ้านที่ปฏิบัติจริงและประสบความสำเร็จที่ได้รับการยอมรับ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความสนใจและแรงบันดาลใจในการนำความรู้เรื่องการเพาะปลูกพืชในพื้นที่จำกัดไปประยุกต์ใช้ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

ในการลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติจริง (การเพาะปลูกพืชผัก) เนื่องจากอากาศร้อน และเป็นพื้นที่ที่ใหญ่และกว้าง ทำให้การฝึกปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป

ในการเตรียมพื้นที่เพื่อลงปฏิบัติจริง อาจต้องมีความเหมาะสมกับบริบทของบุคลากร



๓. โครงการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม

กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้

๓. รายงานการดำเนินโครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม

กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้

ระยะเวลาการดำเนินการ : ๑) รับบริจาคระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๓ มิถุนายน - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒) ส่งมอบของบริจาคให้แก่โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา เขตบางเขน กรุงเทพฯ
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : บุคลากรกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้มีจิตศรัทธา

สรุปผลการดำเนินการ :

โครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม (กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมถึงการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยนางสาวสุณีย์ เลิศเพียรธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เป็นประธานมอบสิ่งของบริจาคเพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

การถอดบทเรียนจากผลที่ได้รับและความสำเร็จ

จากการเข้าร่วมโครงการฯ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้มีจิตศรัทธา (ข้าราชการเกษียณ) มีความตระหนักที่จะช่วยเหลือสังคม เสียสละ มีน้ำใจแบ่งปันสิ่งของที่เป็นเครื่องอุปโภคบริโภค ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยได้รับสิ่งของบริจาคเป็นจำนวนมาก เช่น ผ้าอ้อมสำเร็จรูป แชมพู สระผม น้ำมันพืช และเครื่องปรุงอาหาร เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรค

การวางกล่องรับบริจาคตามจุดต่างๆ มีข้อจำกัด รวมทั้งการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ยังไม่แพร่หลายและทั่วถึง

แนวคิดการดำเนินการต่อไป

ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แพร่หลายมากขึ้น โดยประกาศเสียงตามสายเพื่อสร้างช่องทางการรับรู้มากขึ้น



๔. โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ

กิจกรรม : ยกย่อง/มอบรางวัลแก่บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สป.อว. และ สร.อว. ที่ทำดี

๔. รายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ

กิจกรรม : ยกย่อง/มอบรางวัลแก่บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สป.อว. และ สร.อว. ที่ทำดี

ระยะเวลาการดำเนินการ : วันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๑๕ คน

สรุปผลการดำเนินการ :

โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ กิจกรรม ยกย่อง/มอบรางวัลแก่บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีต้นแบบ/แบบอย่างในการทำความดี

ในการนี้ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ ผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศ.ดร.นพ.ศิริฤกษ์ ทรงแท้ง) ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คนดีศรี สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกอง/ศูนย์/กลุ่ม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑๔ ราย เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

การถอดบทเรียนจากผลที่ได้รับและความสำเร็จ

ได้บุคคลต้นแบบของกอง/ศูนย์/กลุ่ม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการแจ้งให้หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมทั้งส่งประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ค่อนข้างกระชั้นชิด (ประมาณ ๕ วันทำการ)

๒. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ไม่เข้าใจถึงขั้นตอนการจัดทำเอกสาร และการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ มีระยะเวลาในการเตรียมพิจารณาเสนอชื่อฯ ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ (บค.) อาจขออนุมัติเป็นหลักการในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อฯ และกรอกแบบประวัติและผลงานเตรียมไว้รอ โดยไม่ต้องรอหนังสือจาก บค. ซึ่งจะแจ้งไปในภายหลัง

๒. ควรมีขั้นตอนและวิธีการจัดทำเอกสารที่ชัดเจน และควรมีแบบตรวจสอบเอกสาร (Checklist) เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตรวจสอบว่าได้จัดส่งเอกสารครบถ้วนแล้ว





๕. โครงการจิตอาสา

๕.๑ กิจกรรม : บริจาคโลหิต

๕. แบบรายงานการดำเนินโครงการจิตอาสา

๕.๑ กิจกรรม : บริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖”

ระยะเวลาการดำเนินการ : วันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ผู้บริหารและบุคลากร อว. จำนวน ๑๕๐ คน

ผลการดำเนินการ :

โครงการจิตอาสา จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีจิตสาธารณะ/ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน โดย ผู้บริหาร และบุคลากร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ร่วมกับโรงพยาบาลราชวิถี งานธนาคารเลือด ออกหน่วยงานเคลื่อนที่รับบริจาคโลหิต โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน และได้ปริมาณโลหิต ๔๐,๗๐๐ มิลลิตร และผู้บริจาคเกล็ดเลือด จำนวน ๓ คน

สรุปผลการดำเนินการ

ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการเข้าร่วมกิจกรรมและได้รับบริจาคโลหิตเป็นจำนวนมาก

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวความคิดการดำเนินการต่อไป

มีการดำเนินการลงทะเบียนเพื่อเข้ารับบริจาคโลหิตทาง Google form เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการบริการ



จุดตรวจคัดกรองก่อนเข้ารับการบริจาคโลหิต



การบริจาคโลหิตของบุคลากร อว.



ผู้บริหารกระทรวง อว. เยี่ยมชมการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต



ปริมาณโลหิตที่ได้รับการบริจาค

๕. โครงการจิตอาสา

๕.๒ กิจกรรม : จิตอาสาสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน

๕. แบบรายงานการดำเนินโครงการจิตอาสา

๕.๒ กิจกรรม : จิตอาสาสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยเหลือชุมชน

ระยะเวลาการดำเนินการ : วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : บุคลากร สป.อว. และบุคลากร/นักศึกษาราชภัฏวิศวรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม จำนวน ๕๖ คน

สรุปผลการดำเนินการ :

โครงการจิตอาสา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รู้จักเสียสละ และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม เกิดความร่วมมือ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ในการร่วมขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ บุคลากร/นักศึกษาราชภัฏวิศวรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และจิตอาสาภาคประชาชนร่วมกิจกรรม ปลูกต้นไม้ และปลูกผักสวนครัว ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การถอดบทเรียนจากผลที่ได้รับและความสำเร็จ

๑. เกิดความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาระหว่างสถาบันอุดมศึกษา กับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างประชาชนจิตอาสา นักศึกษา และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ในกิจกรรมจิตอาสา

๓. มีความรัก ความสามัคคี และมีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากอากาศร้อน

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป

ขยายความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา กับสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ ต่อไป



ภาคผนวก

ก. รายละเอียดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (จัดทุกวันจันทร์)

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ โดยข้อ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย และตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และข้อ ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตความผาสุกของบุคลากรในมิติด้านสังคม ให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีแนวทางการปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และใช้เวลาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อหน่วยงานและสังคมร่วมกัน

เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) จะดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้เป็นสื่อและเครื่องมือในการพัฒนาให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จริยธรรม/คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อนำองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อสืบสานหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของชาวพุทธ

๓. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔. ที่ปรึกษาโครงการ

นายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สป.อว./สร.อว./สมาชิกชมรมปฏิบัติธรรมนำสุข/หน่วยงานในสังกัด
อว. และหน่วยงานใกล้เคียง

๖. กิจกรรมการฝึกอบรม

ดำเนินการนิมนต์พระสงฆ์เป็นวิทยากร ครั้งละ ๑ รูป ทุกวันจันทร์ จากวัดปากน้ำภาษีเจริญ/
วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม/วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร และวัดอื่นๆ

๖.๑ บูชาพระรัตนตรัยและการรับศีล

๖.๒ ฟังบรรยายพระธรรมเทศนา

๖.๓ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระวิทยากร (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

๖.๔ ธรรมปฏิบัติและเจริญภาวนา (เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.)

๗. วัน เวลา และสถานที่

จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ ณ สถานที่ห้องจริยธรรมชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า
สป.อว.

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการ
สร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต นโยบาย แผน กลไกและมาตรฐานเพื่อการพัฒนาด้านการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง
ชอบธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และสามารถนำมาปรับใช้
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้สืบสานหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงาม
ของชาวพุทธ

๑๐. การประเมินผล

มีการประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

“ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการฯ”

(เป้าหมายร้อยละ ๘๐)/ประเมินผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

ข. รายละเอียดโครงการขับเคลื่อน
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กิจกรรม : อบรม/ศึกษาดูงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมทั้ง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาภายใต้ แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โครงการ : การปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรม : การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประกอบกับในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวันสำคัญของชาติ คือวันฉัตรมงคล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้พิจารณาว่า เพื่อเทิดพระเกียรติ และสืบสานศาสตร์พระราชา รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มี จิตสาธารณะ เสียสละ บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ อันจะนำไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเห็นควรจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

/๒.๔ เพื่อส่งเสริม...

๒.๔ เพื่อส่งเสริมความเป็นจิตอาสาให้กับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๒.๕ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๕. วิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๕.๑ บรรยายเรื่อง “การขยายผลศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” โดย ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๕.๒ บรรยาย/เสวนา เรื่อง “การปลูกพืชในพื้นที่ขนาดเล็ก” โดย คุณวิรัช จำปานิล (ปราชญ์ชาวบ้าน)

๕.๓ กิจกรรมเรียนรู้/ฝึกปฏิบัติศาสตร์พระราชา (ปลูกผักสวนครัว) ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๕.๔ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์ (ปลูกต้นไม้) ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๖. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรวม ๖๐ คน ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จำนวน ๔๕ คน

๖.๒ จิตอาสา ๙๐๔ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และจากหน่วยงานเครือข่าย จำนวน ๑๕ คน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ และมีจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๗.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่สมดุลในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๗.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรัก ความสามัคคี เสียสละ และมีจิตอาสาประกอบกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๗.๕ เกิดความร่วมมือ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ค. รายละเอียดโครงการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม

กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้

โครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม
กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และของใช้ที่จำเป็น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดยกำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ เพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้พิจารณาว่า เพื่อส่งเสริม สร้างจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ มีคุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงเห็นควรจัดโครงการ สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และของใช้ที่จำเป็น เพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน ณ โรงเรียนบ้านเด็ก รามอินทรา เขตบางเขน กทม.

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานในสังกัด อว. รู้จักเสียสละ และแบ่งปันสิ่งของ เพื่อช่วยเหลือสังคม และผู้ด้อยโอกาส

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วิธีการดำเนินงาน

รับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ของใช้ที่จำเป็น เช่น แพนเพิสผู้ใหญ่ไซส์ M, น้ำมัน, น้ำปลา, ซอสปรุงรส, ซอสหอยนางรม, โลชั่นทาผิว, สบู่เหลว, แชมพูสระผม และครีมนวดผม เป็นต้น

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานในสังกัด อว. รู้จักเสียสละ และแบ่งปันสิ่งของ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ง. หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง เสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ สป.อว. โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๒ (จันทร์-)

ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ว๓๐๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.กพร., ผอ.กตณ., หศปท., หสร., ผอ.สบว., ผอ.กตร., ผอ., ผสอ.

๑. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานใน สป. และ สร.อว. พิจารณาส่งรายชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอก., กกม., กกต., กขค., กรข., กคอ., กยผ., กปว., กสค. และ กสป. เสนอชื่อได้ หน่วยงานละ ๒ คน และกลุ่ม/ศูนย์/สำนัก ประกอบด้วย กพร., กตณ., ศปท., หสร., สบว., กตร., กย., คช., อร., สอ. และ บค. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นพร้อมประวัติและผลงานตามแบบ ๒ แบบประเมินตามแบบ ๓ และแบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามแบบ ๔ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๓ ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๓ นาที และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิดีโอแนะนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ตามหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๑.๔ ผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๔ คน ลงในแบบฟอร์มเสนอรายชื่อผู้ร่วมงานฯ ฝ่ายเลขานุการฯ จะสุ่มเลือกผู้ร่วมงานจำนวน ๒ คน ทำแบบประเมินผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประกอบการพิจารณาให้คะแนนต่อไป

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการขอความอนุเคราะห์ท่านพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถดำเนินการเสนอรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังนี้

๒.๑ กรอกแบบฟอร์มเสนอรายชื่อข้าราชการฯ

๒.๒ กรอกแบบฟอร์มเสนอรายชื่อผู้ร่วมงานฯ จำนวน ๔ คน

๒.๓ มอบหมายผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำแบบประวัติและผลงาน (แบบ ๒) แบบประเมินสำหรับการคัดเลือก (แบบ ๓) และแบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๔)

/โดยสามารถ...

โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว. www.ops.go.th/th/personnel หัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร หรือที่ <http://bit.ly/3WC52TL> หรือสแกน QR Code รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ พร้อมทั้งจัดทำวิดีโอนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีคุณสมบัติ และผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวศิรินทร์ภรณ์ มานวงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.

ปฏิบัติหน้าที่ ผบค.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ทราบ



30 ม.ค. 66



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือนได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่น โดยกำหนดการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับ ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/สูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส/ทักษะพิเศษ
- ลูกจ้างประจำ

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษาฯ

๑.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา

๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่ผู้สมัครรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๒.๑

๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๑๐ เป็นผู้มีความเชื่องช้า ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พยายาม เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากอุปสรรคของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา (กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอง., กกม., กกต., กขค., กรข., กคอ., กยผ., กปว., กสค. และ กสป. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๒ คน และกลุ่ม/ศูนย์/สำนัก ประกอบด้วย กพร., กตบ., สปท., สร., สบว., กตร., ภย., คช., อร., สอ. และ บค. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่งนั้นให้สามารถเสนอชื่อได้จากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น

๓.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมประวัติและผลงานตาม แบบ ๒ แบบประเมินตามแบบ ๓ และแบบ ๔ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.

๓.๓ ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๓ นาที และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิดีโอแนะนำข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ตามหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เหลือจำนวน ๒ คน ตามกำหนดเกณฑ์และจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) กำหนด

๓.๕ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนสูงสุด จากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หลังจากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาดังนี้

- การครองตน ทศนครในการดำเนินชีวิตการเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
 - การครองคน ทศนครต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน
- ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ
- การครองงาน ทศนครต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
 - การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
 - ผลงานดีเด่น มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
	(๒๐ คะแนน)
ก. การครองตน	
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น) ๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ๓. จำนวนวันลา มาสาย ย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่รวมวันลาพักผ่อน และลาป่วยจำเป็น)	
	(๒๐ คะแนน)
ข. การครองคน	
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
	(๒๐ คะแนน)
ค. การครองงาน	
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๖. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่	
	(๒๐ คะแนน)
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	

/จ. ผลงานดี...

	(๒๐ คะแนน)
จ. ผลงานดีเด่น	
<u>ประเด็นพิจารณา</u>	
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	
๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้	
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑๖ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)
- ๑๑ - ๑๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)
- ๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา และวิถีการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(แบบ ๒)

แบบประวัติ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มที่ ...

โปรดติดรูปสี
ชุดปกติขาว
ขนาด
๑.๕ นิ้ว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mailLINE ID.....Facebook.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)ปี.....เดือน.....วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน
จริยธรรม (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนิน
ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ
ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

.....
.....
.....

/๕. ผลงานดีเด่น...

๕. ผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒ ผลงานพร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

.....

.....

ผลงานที่ ๒

.....

.....

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๒) ให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ ผู้รับรอง

๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือมีบังคับบัญชาในระดับรองอธิบดี

รองปลัดกระทรวง ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๓. เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๑. และได้นำเสนอต่อผู้รับรอง ในข้อ ๒. เพื่อลงนามเรียบร้อยแล้ว ขอให้สแกนแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๒) ในรูปแบบ pdf. สำหรับ upload เป็นไฟล์แนบแบบกรอกประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๔) ในระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แบบฟอร์มเสนอรายชื่อข้าราชการฯ
๒. แบบฟอร์มเสนอรายชื่อผู้ร่วมงานฯ จำนวน ๔ คน
๓. แบบประวัติและผลงาน (แบบ ๒)
แบบประเมินสำหรับการคัดเลือก (แบบ ๓)
๔. การจัดทำวิดีโอแนะนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ
๕. คู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น
สำหรับผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น



สามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว.
ที่ www.ops.go.th/th/personnel
หรือดาวน์โหลดเอกสาร หรือที่ <http://bit.ly/3WC52TL>
หรือสแกน QR Code →

หมายเหตุ : ๑. กอง/กลุ่ม/ศูนย์ /สำนัก จัดส่งบันทึกนําส่ง พร้อมแบบฟอร์มฯ ให้ บค.

ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวจันทนา ฉิมแฉ่ง โทรศัพท์ ๐๒ ๓๓๓ ๓๗๕๒

อีเมล: juntana.ch@mhesi.go.th

“แบบฟอร์มเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม”
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คำชี้แจง : โปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการ
พิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

☐

เสนอ

☐

ไม่เสนอ

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

หมายเหตุ

๑. กรุณาส่งแบบฟอร์มเสนอรายชื่อ และแบบฟอร์มการคัดเลือกฯ (แบบ ๒ - ๔) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://bit.ly/3WC52TL> หรือ สแกน QR Code ตามที่ปรากฏ

๒. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวจันทนา นิมแดง งานพัฒนาบุคลากร



“แบบฟอร์มเสนอรายชื่อผู้ร่วมงาน”
ของผู้ที่เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

- คำชี้แจง :** ๑. โปรดพิจารณาเสนอชื่อผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน
๒. ฝ่ายเลขานุการจะสุ่มเลือกผู้ร่วมงาน จำนวน ๒ คน ร่วมทำแบบประเมินผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประกอบการพิจารณาให้คะแนนต่อไป

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด

โทรศัพท์..... อีเมล

๒. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด

โทรศัพท์..... อีเมล

๓. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด

โทรศัพท์..... อีเมล

๔. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สังกัด

โทรศัพท์..... อีเมล

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
ข. การครองคน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค เน้นสิ่งที่ได้เป็นประโยชน์			
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			

¹ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรพิจารณาตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

กลุ่ม ที่	ประเภทและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน	ผู้ประเมิน
๑	ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า	รองอธิบดี หรือเทียบเท่า (หรือรองปลัดกระทรวง กรณีผู้รับการ ประเมินสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง)
๒	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และระดับอาวุโส หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
๓	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
๔	ลูกจ้างประจำ	ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า

หมายเหตุ สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน แล้วส่งกลับไปประเมินที่ต้นสังกัด

๒. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ

๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ ตรงต่อเวลา

๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ้งเฟ้อในการใช้ชีวิต

๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วย

ความเต็มใจ

๒. ความรับผิดชอบต่องานที่

๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

๒.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน

๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน

๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ

อัตรากำลัง

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ

๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการ ปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
 - ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
 - ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
 - ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
 - ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
 - ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
 - ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

**ประเด็นการนำเสนอข้อมูลรายละเอียด
ของผู้ที่เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

บันทึกวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๓ นาที (ถ่ายแบบ Long take ต่อเนื่อง)

๑. แนะนำตัว

ดิฉัน / กระผม.....ตำแหน่ง.....กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนัก.....
ผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประเด็นการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้เข้ารับการคัดเลือก

พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน
จริยธรรม และผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

หมายเหตุ ๑. โปรดจัดทำวิดีโอแนะนำข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ตามหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ของ สป.อว. ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ E-mail : juntana.ch@mhesi.go.th
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวจันทนา ฉิมแจ้ง งานพัฒนาบุคลากร
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว. โทรศัพท์ ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๒

คู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำหรับผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น

การสร้างบัญชีล๊อคอินสำหรับผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	2
การบันทึกข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	3
แนวทางการแก้ปัญหาในกรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถล๊อคอินเข้าสู่ระบบ หรือลืมรหัสผ่าน	9
สำหรับผู้สมัครที่เคยมีข้อมูลการสมัครคัดเลือกในปีที่ผ่านมา	11

การสร้างบัญชีล็อกอินสำหรับผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น

1. พิมพ์ <https://www.ocsc.go.th/ethics/civil-servant> เลือก >> “ฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น (csea.ocsc.go.th)” และคลิกที่ “Create new account” โดยกรอกข้อมูลดังนี้

User login

Username *

Password *

Log in

Create new account

Reset your password

Create new account

Log in Create new account Reset your password

Email address *

A valid email address. All emails from the system will be sent to this address. The email address is not made public. wish to receive certain news or notifications by email.

Username *

กรุณาใส่โดยขั้วประจักษ์ 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น !

Password *

Password strength:

Confirm password *

Passwords match:

Provide a password for the new account in both fields.

ท่านเป็นผู้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น "โควต้า" กรม/จังหวัด *

- Select a value -

ท่านเป็นผู้สมัครคัดเลือกของ กรม/จังหวัด

พิจารณาจากพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น หากท่านปฏิบัติงานในจังหวัด "จันทบุรี" ให้เลือกโควต้าจังหวัด "จันทบุรี"

Create new account

หลังจากกดปุ่ม “Create new account” ระบบจะล็อกอินให้อัตโนมัติและแสดงข้อความ “Registration successful. You are now logged in.”

หน้าแรก รายชื่อ

✓ Registration successful. You are now logged in.

การบันทึกข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น

2. เมื่อท่านเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว ที่แถบเมนูด้านซ้ายให้คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น” และกรอกข้อมูลการสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และคลิกที่ปุ่ม “Save” ด้านล่างบันทึกข้อมูล

ข้อมูลสมัครคัดเลือกประจำปี *	
สมัครคัดเลือกประจำปี *	
2564 ▾	
ข้อมูลรูปถ่าย *	
รูปถ่ายสีชุดปกสีขาว *	
<div>Choose File No file chosen</div>	
รองรับไฟล์นามสกุล png, jpg, jpeg เท่านั้น	
One file only.	
5 MB limit.	
Allowed types: png, jpg, jpeg.	
ข้อมูลกลุ่มที่ *	
กลุ่มที่ *	
- Select a value - ▾	
<ul style="list-style-type: none">• กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งประเภทชำนาญการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ• กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับพิเศษ• กลุ่มที่ 3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญการ• กลุ่มที่ 4 ลูกจ้างประจำ	
ข้อมูลที่ 1 *	
ตำแหน่ง *	
- Select a value - ▾	
ชื่อ *	
<input type="text"/>	
นามสกุล *	
<input type="text"/>	
ข้อมูลที่ 2 *	
เลขประจำตัวประชาชน *	
<input type="text"/>	

ข้อมูลที่ 3 *

เกิดวันที่ *

รูปแบบของวันเดือนปีเกิด "วัน/เดือน/ปี" พ.ศ.
ตัวอย่างการกรอกข้อมูล เช่น 20/07/2550
อายุเพิ่มถึงวันที่ 01/04/2564

ข้อมูลที่ 4 *

วันที่เริ่มรับราชการ *

รูปแบบของวันที่เริ่มรับราชการ "วัน/เดือน/ปี" พ.ศ.
ตัวอย่างการกรอกข้อมูล เช่น 20/07/2550

ตำแหน่ง (ที่เริ่มรับราชการครั้งแรก) *

สังกัด (ที่เริ่มรับราชการครั้งแรก) *

ข้อมูลที่ 5 *

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง *

ระดับตำแหน่ง *

- Select a value -

รับเงินเดือน *

ไม่ต้องใส่จุดทศนิยม "." หรือ comma

กลุ่มงาน *

สำนัก/กอง *

สังกัด *

- Select a value -

ผ่านส/แขวง (ที่ทำงาน) *

อำเภอ/เขต (ที่ทำงาน) *

จังหวัด (ที่ทำงาน) *

- Select a value -

รหัสไปรษณีย์ (ที่ทำงาน) *

ข้อมูลที่ 6 *

วุฒิการศึกษาสูงสุด *

- Select a value - v

สถานการศึกษา *










ข้อมูลที่ 7 *

โทรศัพท์ทำงาน *

โทรศัพท์มือถือ *

ข้อมูลที่ 8 *

ผลงานดีเด่น (สรุปเนื้อหาไม่เกิน 3 บรรทัด หรือ 500 ตัวอักษร) *

B I         Format +  Source

[About text formats](#) ?

ข้อมูลที่ 9 *

บ้านเลขที่ *

หมู่ที่ *

ตำบล/แขวง *

อำเภอ/เขต *

จังหวัด (ที่ผู้ติดต่อ) *

- Select a value - v

รหัสไปรษณีย์ *

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ *

E-mail *

สำหรับอ้างอิงระบบลงทะเบียนเข้าร่วมงานวันข้าราชการพลเรือน

Line ID *

Facebook *

ข้อมูลที่ 10 *

☐ ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2522 *

แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ 2) *

อัปโหลดไฟล์ *

Choose File No file chosen

One file only.
5 MB limit.
Allowed types: pdf.

ดาวน์โหลดแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น 1

*ดำเนินการอัปโหลดไฟล์ภายในที่

Save Preview

หมายเหตุ

แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ 2) ดำเนินการอัปโหลดไฟล์ภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

นางสาวรณิดา (ประสานงาน) 0 2547 1712, นายศุภวัฒน์ (เทคนิค) 0 2547 1080

ปุ่ม **Preview** สำหรับตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในระบบ

ปุ่ม **Back to content editing** กลับไปหน้ากรอกแบบฟอร์มเพื่อแก้ไขข้อมูล หรือบันทึกข้อมูล

ปุ่ม **Save** สำหรับบันทึกข้อมูลในระบบ

เมื่อกดปุ่ม “Save” ระบบจะแสดงข้อความแจ้งผลการบันทึกข้อมูล  ข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น has been created.

หมายเหตุ: ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดลงในแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน และ upload แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ 2) ที่มีการลงนามแล้ว ในรูปแบบไฟล์ pdf ลงในระบบให้เรียบร้อย

3. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูล (ข้อ 2) เรียบร้อยแล้ว สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่ เมนู -> “รายชื่อ” ระบบจะแสดงสถานะเป็น “ผู้สมัครคัดเลือก”

สถานะ: ผู้สมัครคัดเลือก								
สมัครคัดเลือกประจำปี	ชื่อ-นามสกุล	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	อายุแล้ว	รูปถ่ายสีชุดปกสีขาว	สภโกลดไฟล์แบบ2	สถานะ
2564	ข้อมูล Check Print	นักบริหารบุคคล	ระดับชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	39 ปี 8 เดือน		File แบบ2	<div>ผู้สมัครคัดเลือก</div>

- ข้อมูล คือ หน้าแสดงข้อมูลทั้งหมดของผู้สมัคร (View) และการแก้ไขข้อมูล (Edit)
- Check Print คือ หน้าแสดงข้อมูล “แบบ 4” แบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564

4. เลือก **Print** เพื่อพิมพ์แบบ 4 จากระบบ ดิจิรูปถ่ายภาพสี ลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติและผู้รับรองให้ครบถ้วน ก่อนส่ง ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ต่อไป

แบบ 4 แบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564	
ข้อมูลรูปถ่าย	
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> รูปสี ชุดปกติขาว ขนาด 1.5 นิ้ว </div>	
ข้อมูลกลุ่มที่	
กลุ่มที่:	
ข้อมูลที่ 1	
คำนำหน้า:	
ชื่อ:	
นามสกุล:	
ข้อมูลที่ 2	
เลขประจำตัวประชาชน:	
ข้อมูลที่ 3	
เกิดวันที่:	
อายุตัว:	
ข้อมูลที่ 4	
วันที่เริ่มรับราชการ:	
ตำแหน่ง (ที่เริ่มรับราชการครั้งแรก):	
สังกัด (ที่เริ่มรับราชการครั้งแรก):	
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ:	
ข้อมูลที่ 5	
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง:	
ระดับตำแหน่ง:	
รับเงินเดือน:	
กลุ่มงาน:	
สำนัก/กอง:	
กรม:	
ตำบล/แขวง (ที่ทำงาน):	
อำเภอ/เขต (ที่ทำงาน):	
จังหวัด(ที่ทำงาน):	
รหัสไปรษณีย์ (ที่ทำงาน):	
ข้อมูลที่ 7	
โทรศัพท์ทำงาน:	
โทรศัพท์มือถือ:	
ข้อมูลที่ 8	
ผลงานดีเด่น (สรุปเนื้อหาไม่เกิน 3 บรรทัด หรือ 300 ตัวอักษร)	
•	
•	
•	
ข้อมูลที่ 9	
บ้านเลขที่:	
หมู่ที่:	
ตำบล/แขวง:	
อำเภอ/เขต:	
จังหวัด(ที่อยู่ติดต่อ):	
รหัสไปรษณีย์:	
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้:	
E-mail:	
Line ID:	
Facebook:	
ข้อมูลที่ 10	
☑ ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2522	
ข้อมูลแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ 2)	
อีเมลโทรศัพท์	
ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ	
ลงชื่อ.....ผู้รับรอง	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	

แนวทางการแก้ปัญหาในกรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถล็อกอินเข้าสู่ระบบ หรือลืมรหัสผ่าน

1. เมื่อด้านซ้ายให้คลิกที่คำว่า “Reset your password” กรอก “เลขบัตรประชาชน 13 หลัก” หรือ “อีเมล” อย่างใดอย่างหนึ่งลงในช่องและกดปุ่ม “Submit”

User login

Username *

Password *

Log in

Create new account

Reset your password

Reset your password

Log in

Create new account

Reset your password

Username or email address *

Password reset instructions will be sent to your registered email address.

Submit

2. ผู้สมัครคลิกที่ลิงก์ที่ได้รับในอีเมลสำหรับการขอ “รีเซ็ตรหัสผ่าน”

Username ของท่านคือ:

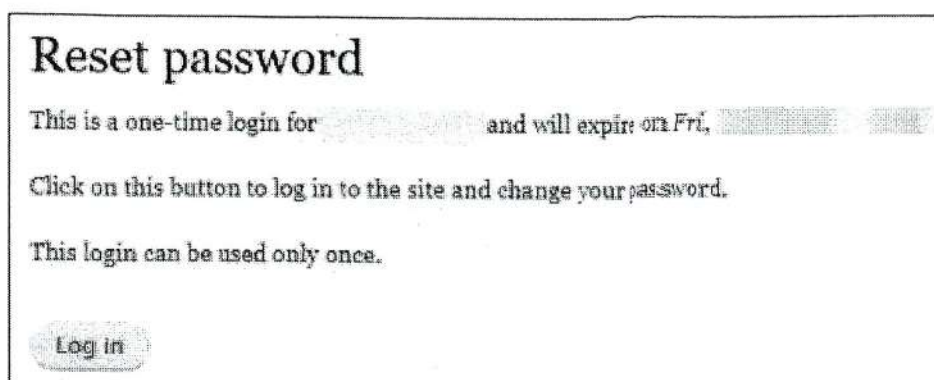
ตามที่ท่านมีการร้องขอรีเซ็ตรหัสผ่าน
(Reset password)
สำหรับบัญชีล็อกอินให้ฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น.

ท่านสามารถเข้าไปรีเซ็ต"รหัสผ่าน"ได้ที่ลิงก์นี้

และลิงก์นี้สามารถใช้ได้เพียงครั้งเดียวที่จะนำท่านไปหน้าการ"รีเซ็ตรหัสผ่าน"
หลังจากที่คุณ"รีเซ็ตรหัสผ่าน"เรียบร้อยแล้วคุณสามารถเข้าสู่ระบบได้ที่
ฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น
team

3. หน้า Reset password ให้คลิกที่ปุ่ม “Log in”



Reset password

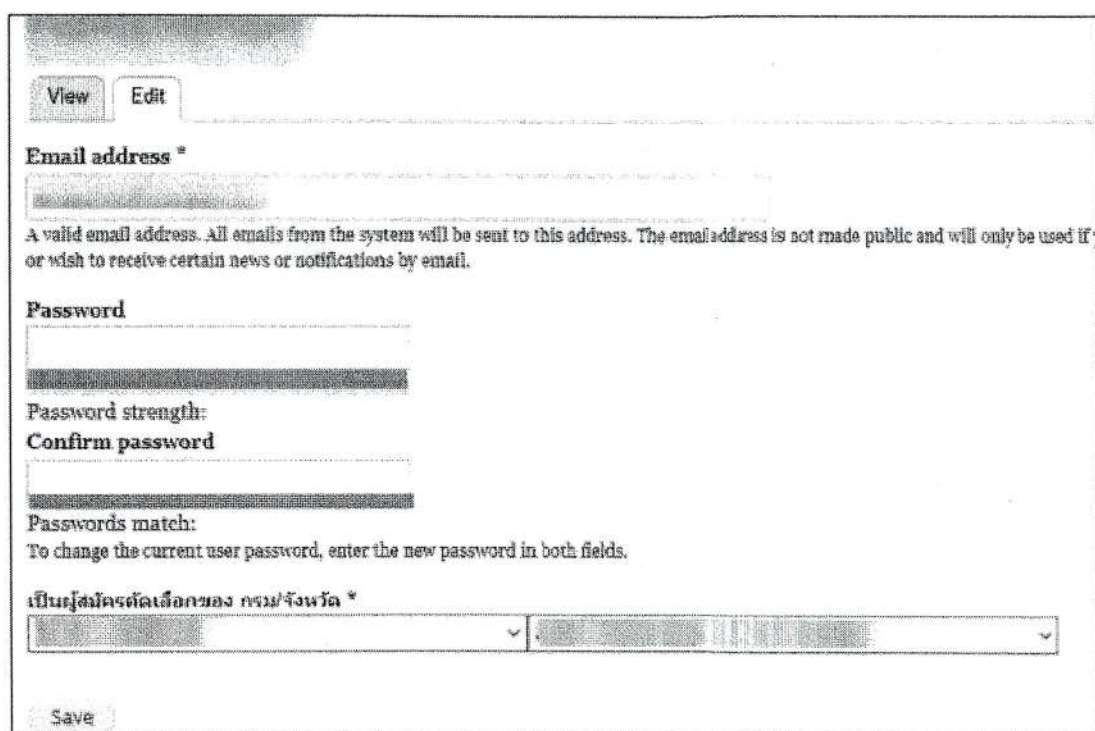
This is a one-time login for [redacted] and will expire on Fri, [redacted]

Click on this button to log in to the site and change your password.

This login can be used only once.

Log in

4. ให้ผู้สมัครทำการกรอก “Password” และ “Confirm password” ลงในช่อง และคลิกที่ปุ่ม “Save” บันทึกข้อมูล



View Edit

Email address *

[redacted]

A valid email address. All emails from the system will be sent to this address. The email address is not made public and will only be used if you wish to receive certain news or notifications by email.

Password

[redacted]

Password strength:

Confirm password

[redacted]

Passwords match:

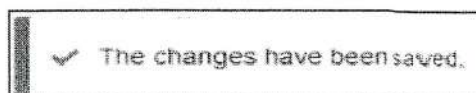
To change the current user password, enter the new password in both fields.

เป็นคู่สมัครคัดเลือกของ กรม/จังหวัด *

[redacted] [redacted]

Save

ระบบจะแสดงข้อความ “The changes have been saved.”



✓ The changes have been saved.

สำหรับผู้สมัครที่เคยมีข้อมูลการสมัครคัดเลือกในปีที่ผ่านมา

1. เมื่อผู้สมัครเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว ให้คลิกที่ เมนู -> “รายชื่อ” จากนั้นคลิกที่คำว่า “ข้อมูล”

2. คลิกที่แถบ “Edit” และทำการอัปเดตประวัติหรือตรวจสอบข้อมูล จากนั้นคลิกที่ปุ่ม “Save” ด้านล่างบันทึกข้อมูล

ท่านต้องทำการอัปเดตประวัติหรือตรวจสอบข้อมูลก่อนการพิมพ์แบบ 4 (แบบกรอกประวัติของข้าราชการพลเรือนดีเด่น) เพื่อ ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก มิฉะนั้นข้อมูลผู้สมัครจะไม่ปรากฏในหน้าจอของส่วนราชการ

หมายเหตุ

แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ 2) ดำเนินการอัปโหลดไฟล์ภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

จ. หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต

“ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖”

ครั้งที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกิจกรรมพิเศษ กองกลาง (พศ.กอก.) โทร. ๕๒๔๗ (ปุระเศรษฐ์)

ที่ อว ๐๒๐๐.๖/๑๓๒

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ครั้งที่ ๑

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

๑. ปอว. อนุมัติจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ตามหนังสือที่ อว ๐๒๐๐.๖/๓๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ปอว. อนุมัติให้เลื่อนจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ครั้งที่ ๑ จากเดิมวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดกิจกรรม “วันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” ตามหนังสือที่ อว ๐๒๐๐.๖/๔๑๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๓. กอก. ได้จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์งานธนาคารเลือด โรงพยาบาลราชวิถี ออกหน่วยงานเคลื่อนที่รับบริจาคโลหิต ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

บัดนี้ การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖” ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) ดำเนินการเสร็จสิ้นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กอก. ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ โดยมีจำนวนผู้บริจาคโลหิตทั้งหมด ๑๐๓ ราย ตามรายงานหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ และเห็นควรทำหนังสือขอขอบคุณถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี ที่ให้ความอนุเคราะห์ออกหน่วยงานเคลื่อนที่รับบริจาคโลหิต ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือขอขอบคุณถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถีด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

- ๗๗๗
- ลงนาม/๑๓๒


๔ เม.ย. ๖๖

(นายวันนี นนทศิริ)

ผช.ปอว.

ปฏิบัติราชการแทน ปอว.


(นางนงนภัส หมดเดช)
ผู้อำนวยการกองกลาง

๔/๔๖๖

เห็น นน. ผอ.มอ.พรทิวไม่
ไม่ตก เน้นการต่อไม่
๕ เม.ย. ๖๖

จ. รายละเอียดโครงการจิตอาสา

- ๒) กิจกรรม : จิตอาสาสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมทั้ง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาภายใต้ แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โครงการ : การปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรม : การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประกอบกับในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวันสำคัญของชาติ คือวันฉัตรมงคล ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้พิจารณาว่า เพื่อเทิดพระเกียรติ และสืบสานศาสตร์พระราชา รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนานตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มี จิตสาธารณะ เสียสละ บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ อันจะนำไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเห็นควรจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

/๒.๔ เพื่อส่งเสริม...

๒.๔ เพื่อส่งเสริมความเป็นจิตอาสาให้กับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๒.๕ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๕. วิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๕.๑ บรรยายเรื่อง “การขยายผลศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” โดย ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๕.๒ บรรยาย/เสวนา เรื่อง “การปลูกพืชในพื้นที่ขนาดเล็ก” โดย คุณวิรัช จำปานิล (ปราชญ์ชาวบ้าน)

๕.๓ กิจกรรมเรียนรู้/ฝึกปฏิบัติศาสตร์พระราช (ปลูกผักสวนครัว) ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๕.๔ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์ (ปลูกต้นไม้) ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๖. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรวม ๖๐ คน ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จำนวน ๔๕ คน

๖.๒ จิตอาสา ๙๐๔ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และจากหน่วยงานเครือข่าย จำนวน ๑๕ คน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ และมีจิตสำนึกสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๗.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่สมดุลในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๗.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรัก ความสามัคคี เสียสละ และมีจิตอาสาประกอบกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๗.๕ เกิดความร่วมมือ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
