

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีสาระสำคัญคือ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ออกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแบ่งคณะกรรมการออกเป็นคณะย่อย จำนวน ๓ คณะ ได้แก่ ๑) คณะกรรมการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ๒) คณะกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ และ ๓) คณะกรรมการจัดทำหลักการของกฎหมายลำดับรอง นอกจากนี้ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๔๐/๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักการกฎหมายลำดับรอง ซึ่งแบ่งคณะกรรมการออกเป็นคณะย่อย จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ ๑) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ๒) คณะอนุกรรมการฯ ด้านงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน ๓) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการบริหารงานบุคคล วินัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ และ ๔) คณะอนุกรรมการฯ ด้านข้อมูลข่าวสาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม และรับฟังความคิดเห็นของประชาคม

ภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน แล้วนำมายกกราងพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากรม ไปเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ)

ต่อมาใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้คณะ สำนัก รวบรวมข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อกังวลของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งแต่ละคณะ สำนัก ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็น และนำเสนอข้อคิดเห็นมายังมหาวิทยาลัย ซึ่งโดยภาพรวมแล้วมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพ แต่การตรากฎหมายเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพนั้น ควรดำเนินการในรูปแบบการมีส่วนร่วมให้มากที่สุด และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาคมในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ดังนั้น สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ทำหน้าที่สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนต่อการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กร และระบบงานบริหารที่สำคัญให้สอดคล้องและรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตลอดจนจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวกับการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาซึ่งมีการตราออกมาใหม่หลายฉบับในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้คณะกรรมการชุดดังกล่าวข้างต้น ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนเจ้าหน้าที่ และประชาคมในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีการรับฟังความคิดเห็นที่สำคัญ ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕๘ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๘๕ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

(๗) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๒ คน

๓. พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

(๑) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๓) รับฟังความคิดเห็นในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ถนนสกลมารค ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

๔.๑ ความคิดเห็นต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. จากที่ได้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ และการรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษา สามารถรวบรวมประเด็นสำคัญ ที่ประชาคมในมหาวิทยาลัย เห็นควรจะนำไปแก้ไขปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติ ได้ดังนี้

- (๑) ประเด็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กร
- (๒) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๓) ประเด็นเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ
- (๔) ประเด็นอื่นๆ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กร

- ควรบัญญัติว่า ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจ “แต่งตั้งและถอดถอนประธานสภาบุคลากร” ทั้งนี้ เนื่องจากประธานสภาบุคลากรมาจากการเลือกกันเองของกรรมการสภาบุคลากรที่มาจากการเลือกตั้งจากผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง แต่หากมีกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อป้องกันความเสียหาย อันอาจเกิดจากการกระทำของประธานสภาบุคลากร ดังนั้น สภามหาวิทยาลัย อาจถอดถอนประธานสภาบุคลากรได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนด (มาตรา ๒๔ (๑๒))

- ควรบัญญัติว่า “คนบดนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ภายหลังจากฟังคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑” เพื่อให้การแต่งตั้งคนบด เป็นการสรรหาจากคณะกรรมการ และนำเสนออธิการบดี เพื่อให้อธิการบดีมีความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ภายหลังจากฟังคำแนะนำของอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคนบด โดยไม่จำต้องยึดอยู่กับคำแนะนำของอธิการบดี (มาตรา ๔๐)

- ภายหลังจากออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัย ควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานที่ต้องใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณที่มาจากเงินรายได้ให้เพียงพอต่อโครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานต่างๆ ในระยะยาว

- มหาวิทยาลัย ควรมีการวางแผน และเตรียมการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถนำทรัพย์สินไปแสวงหาประโยชน์ ก่อให้เกิดรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

- ควรเพิ่มคำว่า “และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน” ไว้ในตอนท้ายของมาตรานี้ เพื่อให้การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงินทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ (มาตรา ๑๓)

- มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการออกข้อบังคับ และกฎหมายลำดับรองต่างๆ ที่เกี่ยวกับเรื่อง การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะ ในเรื่องกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น

- ภายหลังจากปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเงินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

- มหาวิทยาลัย ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือสนับสนุนให้ลาฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และควรมีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม

- มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายหลังจากออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัยควรแสวงหาวิธีการกระตุ้นบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย

(๓) ประเด็นเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ

- เสนอตัดคำว่า “ภาษีโรงเรือนและที่ดิน” ออก และใช้คำว่า “..ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง..” แทน เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยภาษีโรงเรือนและที่ดิน ถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ (มาตรา ๑๗)

- ภายหลังจากออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัย ควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานที่ต้องใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณที่มาจากเงินรายได้ให้เพียงพอต่อโครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานต่างๆ ในระยะยาว

- มหาวิทยาลัย ควรมีการวางแผน และเตรียมการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถนำทรัพย์สินไปแสวงหาประโยชน์ ก่อให้เกิดรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ประเด็นอื่นๆ

- ควรใช้คำว่า “ทะนุบำรุง” เป็น “ทำนุบำรุง” เพื่อให้การใช้ภาษามีความเป็นพลวัตร และสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์ (มาตรา ๗)

- ภายหลังปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเงินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

นอกเหนือจากข้อเสนอแนะต่อเนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ และข้อคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในประเด็นต่างๆ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมด เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กร

- เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะที่ให้มีการบัญญัติหลักการให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ “แต่งตั้งและถอดถอนประธานสภาบุคลากร” และ บัญญัติหลักการที่ว่า “คนบดินั้น ภายหลังจากฟังคำแนะนำของอธิการบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑”

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะที่ให้มีการบัญญัติเพิ่มคำว่า “และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน” ไว้ในตอนท้ายของมาตรานี้ เพื่อให้การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงินทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และบัญญัติแก้ไขคำว่า “ทะนุบำรุง” เป็น “ทำนุบำรุง” เพื่อให้การใช้ภาษามีความเป็นพลวัตร และสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์

(๓) ประเด็นเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ

เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะที่ให้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติ โดยตัดคำว่า “ภาษีโรงเรือนและที่ดิน” ออก และใช้คำว่า “ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง” แทน เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยภาษีโรงเรือนและที่ดินถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว

(๔) ประเด็นอื่น ๆ

เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะที่ให้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัตินี้ โดยแก้ไขคำว่า “ทะนุบำรุง” เป็น “ทำนุบำรุง” เพื่อให้การใช้ภาษามีความเป็นพลวัตร และสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

พิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นแล้ว และได้นำความคิดเห็นบางส่วนมาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ดังนี้

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กร

พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีประเด็นที่สามารถนำไปแก้ไขได้ ดังนี้

- บัญญัติหลักการให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจ “แต่งตั้งและถอดถอนประธานสภามหาวิทยาลัย”
- บัญญัติหลักการที่ว่า “คนบดนั้น ภายหลังจากฟังคำแนะนำของอธิการบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑”

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีประเด็นที่สามารถนำไปแก้ไขได้ ดังนี้

- เพิ่มคำว่า “และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน” ไว้ในตอนท้ายของมาตรานี้ เพื่อให้การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงินทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ
- แก้ไขคำว่า “ทะนุบำรุง” เป็น “ทำนุบำรุง” เพื่อให้การใช้ภาษามีความเป็นพลวัตร และสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์

(๓) ประเด็นเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ

พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีประเด็นที่สามารถนำไปแก้ไขได้ ดังนี้

- แก้ไข โดยตัดคำว่า “ภาษีโรงเรือนและที่ดิน” ออก และใช้คำว่า “ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง” แทน เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยภาษีโรงเรือนและที่ดิน ถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว

(๔) ประเด็นอื่นๆ

พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีประเด็นที่สามารถนำไปแก้ไขได้ ดังนี้

- แก้ไขคำว่า “ทะนุบำรุง” เป็น “ทำนุบำรุง” เพื่อให้การใช้ภาษามีความเป็นพลวัตร และสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์

ส่วนข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่มีได้มีเนื้อหาต่อร่างพระราชบัญญัติโดยตรง มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บข้อมูลในประเด็นต่างๆ เหล่านั้นเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยภายหลังดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจต่อบุคลากรและประชาคมของมหาวิทยาลัย ต่อไป