



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น ของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับระดับชั้นงานเพื่อแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น ของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มีมาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การบริหาร
อัตรากำลังลูกจ้างประจำ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง บัญชี
กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำและอัตรากำลังของลูกจ้างประจำ และหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
เพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น ของลูกจ้างประจำในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้ง
ลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น ของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”

ข้อ ๒ ลูกจ้างประจำ หมายถึง ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนัก/หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น มีดังนี้

๔.๑. การประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น ให้พิจารณาโดยใช้องค์ประกอบในการประเมิน ๕ องค์ประกอบหลัก ได้แก่ (๑) ความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) ความประพฤติ (๔) การพัฒนาตนเอง
และ (๕) ผลงาน โดยให้น้ำหนักการประเมินในแต่ละองค์ประกอบหลัก ร้อยละ ๒๐

๔.๒ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่
ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นได้ จะต้องได้คะแนนดังนี้

(๑) การปรับจากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
๖๐ คะแนน

(๒) การปรับจากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
๗๐ คะแนน

(๓) การปรับจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
๘๐ คะแนน

ข้อ ๕ วิธีการและขั้นตอนการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้น มีดังนี้

๕.๑ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สืบหาข้อมูลและแจ้งให้ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด จัดทำรายละเอียดและยื่นแบบคำขอประเมินบุคคลเพื่อปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

๕.๒ ให้ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จัดทำรายละเอียดและยื่นแบบคำขอประเมินบุคคลเพื่อปรับระดับชั้นงาน ตามแบบที่กำหนดและเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาประเมิน โดยใช้ผลการประเมินตามผู้บังคับบัญชาได้ประเมินเบื้องต้นเป็นข้อมูลประกอบ ในกรณีผลการประเมินในองค์ประกอบใดไม่ชัดเจน คณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการประเมินเพิ่มเติม โดยการสอบข้อเขียน เพื่อประเมินในองค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน หรือ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือ วิธีอื่นๆ เพิ่มเติมก็ได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาประเมิน และให้เสนอผลการประเมินให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณานุมัติให้ปรับระดับชั้นงานและแต่งตั้งลูกจ้างประจำที่ผ่านการประเมินไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๖ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในระดับชั้นงานที่สูงกว่าเดิม ลูกจ้างประจำต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนดในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นระดับถัดไป และได้รับอัตราค่าจ้างปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของระดับชั้นงานใหม่ และให้ปรับระดับชั้นได้ไม่เกินระดับชั้นสูงสุดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๕๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม