



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขรับ 12486
วันที่ 19 มิ.ย. 68
เวลา 9.08 น.

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ 2135
วันที่ 17 มิ.ย. 68
เวลา 10:27 น.

ที่ กฟผ. S๑๑๑๐๐/ ๒๗๓๑๘

๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับสมัครบุคคล
เพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อรับ
การคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน -
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาทำการของ กฟผ. ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.egat.co.th หรือสแกน
QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข
๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๘, ๐๖ ๕๒๓๖ ๔๑๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด
ของท่านหรือผู้สนใจทราบโดยทั่วกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรากร พรหมไบบล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ



ประกาศคณะกรรมการสรรหา

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางาน
โทร. ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๘
e-mail: executivehr@egat.co.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๑.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน

เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา

สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๑.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

๑.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ

หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กฟผ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กฟผ.

๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ กฟผ. ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๑.๑๒ ไม่เคยมีพฤติกรรมที่ผิดต่อหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังและไม่เคยมี

พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ฉ้อฉล หรือมีพฤติกรรมประพฤติผิดศีลธรรม และไม่มีพฤติกรรมที่ถือได้ว่าไม่เป็นผู้เลื่อมใสในสถาบันพระมหากษัตริย์หรือการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนในการกระทำพฤติกรรมดังกล่าวของบุคคลใด ๆ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ มีความรอบรู้ความชัดเจนเพียงพอเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ทั้งนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turnover) ไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง มาแสดงด้วย

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดีหรือรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หรือ

๒.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๒.๒ มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า

๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๔.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาดประมาณ ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด เอ ๔ (A4)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๓ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔.๕ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนี้ ข้อ ๒.๑.๑ (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

ส่วนที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

๔.๖ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ “ความสมดุลด้านพลังงานระหว่างความมั่นคง ราคา สิ่งแวดล้อม และชุมชน โดยประกอบด้วย เนื้อหาอย่างน้อยเกี่ยวกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) การบริหารจัดการค่าไฟฟ้า การพัฒนาพลังงานไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศ พร้อมแผนการดำเนินการโดยสังเขป” ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (A4) ทั้งนี้ ในการแสดงวิสัยทัศน์ ผู้สมัครสามารถจัดทำไฟล์ประกอบการนำเสนอเพิ่มเติมได้

ก่อนการสรรหา เสร็จสิ้น หรือภายหลังจากที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหา อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. หรือ กฟผ. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหา หรือ กฟผ. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการ กฟผ. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

/๕. การรับสมัคร...

๕. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ กฟผ. หรือ Download ใบสมัครที่ Website : www.egat.co.th หรือ QR Code แนบท้ายประกาศฯ

- ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาทำการของ กฟผ. (๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ครบถ้วนก่อนเวลาการปิดรับสมัคร หากเอกสารไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าการสมัครไม่สมบูรณ์ และจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

- กรณีสมัครด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นสมัครแทน สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยปิดผนึกและจำหน่ายของถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ ห้อง ๓๘๙ ชั้น ๓ อาคาร ท.๑๐๐ สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ ๕๓ หมู่ ๒ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

หมายเหตุ: - เอกสารส่วนที่ ๑ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ ให้จัดทำ จำนวน ๑ ชุด

ใส่ซองปิดผนึก บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๑

- เอกสารส่วนที่ ๒ ตามข้อ ๔.๖ ให้จัดทำ จำนวน ๑ ชุด

ใส่ซองปิดผนึก บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๒

- ผู้สมัครลงนามกำกับเอกสารและรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

- กรณีสมัครทางออนไลน์ สามารถส่งไฟล์ใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครในรูปแบบ PDF File ได้ทาง Email : executivehr@egat.co.th ทั้งนี้ ให้นำส่งเอกสารฉบับจริง ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ใบรับรองแพทย์ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล หนังสือยินยอมให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล และหนังสือยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งรับทราบนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฟผ. จำนวนอย่างละ ๑ ชุด (ส่งด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นส่งเอกสารแทน และไม่รับเอกสารทางไปรษณีย์) โดยปิดผนึกและจำหน่ายของถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ ได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ ห้อง ๓๘๙ ชั้น ๓ อาคาร ท.๑๐๐ สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ ๕๓ หมู่ ๒ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๙, ๐๖ ๕๒๓๖ ๔๑๘๐

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ว่าการ กฟผ. ต้องทำงานให้ กฟผ. ได้เต็มเวลา

๖.๒ ผู้ว่าการ กฟผ. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๖.๓ เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วหากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพ และการจ้างผู้ว่าการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ กฟผ. ก็อาจจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๖.๔ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กฟผ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกของผู้ว่าการเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. กระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรี

๖.๕ คณะกรรมการ กฟผ. จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กฟผ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำได้กับคณะกรรมการ กฟผ.

/๗. การพิจารณาคัดเลือก...

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครมาสัมภาษณ์แล้ว แต่ภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถพิจารณาคัดสิทธิ์ผู้สมัครรายดังกล่าวได้

๗.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร อาจพิจารณาให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคลิกลักษณะหรือสมรรถนะความสามารถทางการบริหารเพิ่มเติมได้

๗.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาสัมภาษณ์และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๗.๖ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ ความรู้ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการในกิจการพลังงาน รวมถึงความรู้ความสามารถทางการบริหาร โดยผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากมีเหตุอันสมควรคณะกรรมการสรรหาฯ อาจยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิ์ หรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กฟผ. ไม่ได้

๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการ กฟผ. เพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวรากร พรหมโบล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ

QR Code

สำหรับดาวน์โหลดประกาศฯ และใบสมัคร

