

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพเฉพาะทางด้านวัฒนธรรม ศิลปะ สุนทรียะ เพื่อป้อนเพาะวัฒนธรรมไทยทั้งระดับชาติและท้องถิ่น ศิลปะและการช่างชั้นสูง อนุรักษ์มรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและรักษารากวัฒนธรรมของชาติ ซึ่งรวมถึงศิลปะไทย สถาปัตยกรรมไทยและการช่างไทย อาหารไทย ดนตรีและนาฏศิลป์ไทย จารีตประเพณี ภูมิปัญญาและวิถีไทย และความรู้เกี่ยวกับประเทศและวัฒนธรรมไทยทุกมิติ เพื่อสร้าง ส่งเสริม และพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมไทย บุคลากรด้านศิลปะ สุนทรียะ อารยะ นวัตกรรมและผู้ประกอบการที่ใช้ทุนทางวัฒนธรรมและทุนทางปัญญาสร้างสรรค์ผลงานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สนับสนุนให้เกิดพื้นที่ทางวัฒนธรรมทั้งที่เกิดขึ้นจริงทั่วประเทศและพื้นที่เสมือนจริง และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของไทย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการใช้ทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างสังคมอันดีงาม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติมหาศิลปิน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาศิลปิน

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาศิลปิน พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาศิลปิน” หมายความว่า มหาศิลปิน

“สภามหาศิลปิน” หมายความว่า สภามหาศิลปิน

“คณะกรรมการบริหารมหาศิลปิน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาศิลปิน

“สภาวิชาการและศิลปการะ” หมายความว่า สภาวิชาการและศิลปการะ มหาศิลปิน

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาศิลปิน

“ศิลปการะ” หมายความว่า ศิลปการะ มหาศิลปิน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาศิลปิน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาศิลปิน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาศิลปิน และลูกจ้างของมหาศิลปิน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้มหาศิลปินเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสัยศึกษาธิการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาพหุวิทยาการทางวิชาชีพและนวัตกรรมชั้นสูง
ด้านวัฒนธรรม ศิลปะ และสุนทรียะ บ่มเพาะ อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนามรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมไทย
ทั้งระดับชาติและท้องถิ่น รวมทั้งศิลปะและการช่างชั้นสูง รักษาคุณค่าของศิลปะไทย สถาปัตยกรรมและ
การช่างไทย อาหารไทย ดนตรีและนาฏศิลป์ไทย จารีตประเพณี ภูมิปัญญาและวิถีไทย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
ให้เกิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวบรวมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียอาคเนย์
และวัฒนธรรมไทยทุกมิติ เพื่อสร้าง ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรด้านศิลปะ สุนทรียะ นวัตกรรมและ
ผู้ประกอบการที่ใช้ทุนทางวัฒนธรรมและทุนทางปัญญาสร้างสรรค์ผลงานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
สนับสนุนให้เกิดพื้นที่ทางวัฒนธรรมทั้งที่เกิดขึ้นจริงทั่วประเทศและพื้นที่เสมือนจริง และส่งเสริมการท่องเที่ยว
เชิงวัฒนธรรมของไทย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการใช้ทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างสังคมอันดีงาม
ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาพลังอำนาจของชาติแบบละมุนละไม (soft power) ให้เป็นที่ยอมรับในนานาอารยประเทศ

มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการ
อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักความมีเสรีภาพทางวิชาการ

(๒) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและ
ในระดับนานาชาติ

(๔) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม ท้องถิ่น และประเทศชาติ

(๕) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

(๖) การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การขอตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่น
ตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา เว้นแต่บทบัญญัติใด
ที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดไว้

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานศิลปาธิการบดี

(๓) ศิลปาลัยหรือสุนทรียาลัย

(๔) สำนักหรือศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัยหรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานตามวรรคสองหรือวรรคสามที่มีภารกิจในการส่งเสริมกิจการ ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินกิจการเชิงพาณิชย์หรือการสร้างย่านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายใต้วัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง วรรคสองและ วรรคสาม ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและ การรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามมาตรา ๘ ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้ งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดค่าใช้จ่าย มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหน่วยสนับสนุนวิชาการกลางเพื่อให้ส่วนงานตามมาตรา ๘ ใช้ร่วมกันในการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการอื่นที่ศิลปาลัยการบดีกำหนดได้

หน่วยงานตามมาตรา ๘ ต้องใช้บริการหน่วยสนับสนุนวิชาการกลางตามวรรคหนึ่งตามที่ ศิลปาลัยการบดีกำหนด

จำนวนหน่วยสนับสนุนวิชาการกลางและการบริหารงานหน่วยสนับสนุนวิชาการกลาง ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจออกประกาศให้ศิลปาจารย์หรือศิลปินที่ได้รับการยกย่องอย่างสูง ตั้งอาศรมศิลป์ เพื่อรับอาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลทั่วไปไว้ในฐานะศิษย์ก้นกุฎิ เพื่อถ่ายทอดฝีมือเชิงศิลปะหรือเชิงช่างอันมีลักษณะเป็นเอกลักษณ์ได้

การรับศิษย์ก้นกุฎิ หลักสูตร การเรียนการสอนและการวัดผลให้เป็นไปตามความตกลง ระหว่างศิลปาจารย์หรือศิลปินตามวรรคหนึ่งกับมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูง หรือ สถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาศาลาลัย ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาศาลาลัย

มาตรา ๑๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาศาลาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย
สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือ
ขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาศาลาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือ
ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของ
มหาศาลาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออก
ค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศาลาลัย

มาตรา ๑๔ มหาศาลาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน หรือศิลปินที่ได้รับการยกย่องอย่างสูง เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียน
การสอน หรือภารกิจอื่นของมหาศาลาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียน
ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

มหาศาลาลัยอาจทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร
การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาศาลาลัย และ
อีกส่วนหนึ่งในหน่วยงานหรือสถานที่ของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับ
โอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาศาลาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานและ
ผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานที่ของบุคคลดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาศาลาลัย

มาตรา ๑๕ กิจการของมหาศาลาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
แรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทน
ซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๖ มหาศาลาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ใน
มาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่ายและ
แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาศาลาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือมีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของหรือใช้
ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาศาลาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอก
ราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

(๓) ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายหรือมอบอำนาจจากหน่วยงานของรัฐ หน้าที่
และอำนาจดังกล่าว รวมถึงการผังเมือง การจัดให้มีและควบคุมตลาด การดูแลรักษาที่สาธารณะ การควบคุม
อาคาร การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บำรุงรักษา

ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การสาธารณสุข โภค การจัดการศึกษา หรือการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาและบริหารจัดการย่านวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๔) จัดตั้งหรือดำเนินกิจการเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์ หอศิลป์ การจัดนิทรรศการ การจัดงานแสดงสินค้า ตลาดศิลปะและวัฒนธรรม โรงมหรสพ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ หรือนำโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ ห้องปฏิบัติการ โรงมหรสพ โรงถ่ายทำภาพยนตร์ ไปให้เอกชนหรือบุคคลใช้ประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดการนำผลงานของมหาวิทยาลัยไปหาประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะ

(๕) ดำเนินการและพัฒนากิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๖) จัดการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเฉพาะในการรับนักเรียนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับนักเรียนและนักศึกษาตามปกติของกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีหลักเกณฑ์รองรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษหรือมีพรสวรรค์พิเศษทางด้านศิลปะเข้าเป็นนักเรียนและนักศึกษาด้วย

(๘) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกันภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงหรือกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๙) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน ศิลปินที่ได้รับการยกย่องอย่างสูง หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๐) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๑๑) นำสังหาริมทรัพย์หรือโครงการสร้างสรรค์ผลงานศิลปะไปเป็นหลักประกันการกู้ยืมเงินของมหาวิทยาลัย

(๑๒) จัดให้มีกองทุนเพื่อนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๑๔) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้นเพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๕) ร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน ศิลปินที่ได้รับการยกย่องอย่างสูง ปราชญ์ชาวบ้าน หรือหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างและพัฒนาพื้นที่ประวัติศาสตร์ ย่านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ตลาดศิลปะและวัฒนธรรม หรือหน่วยงานอื่นเพื่อให้เกิดการนำผลงานไปใช้และปฏิบัติจริง

(๑๖) สร้าง ส่งเสริม และพัฒนาศิลปินไทยในการผลิตผลงานสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้ประเทศ และเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และซื้อขายผลงานศิลปะ สุนทรียะ และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของไทย

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยตาม (๑) ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๒๐ ที่มีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้

การดำเนินการตาม (๑๐) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนตามมาตรา ๙๔

(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือเงินอุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และกฎหมายอื่น

(๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๖) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกันที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามหน้าที่และอำนาจ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินกิจการตามมาตรา ๑๖ (๔)

(๘) รายได้ที่เกิดจากการหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา

(๙) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๑๐) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๑๑) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๒) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

หลักเกณฑ์พิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสองให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ อสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การสร้างนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๑ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีผู้ใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยกรรมการจำนวนอย่างน้อยสองคนต้องแต่งตั้งจากศิลปินตามมาตรา ๑๑ หรือศิลปินแห่งชาติ และกรรมการจำนวนอย่างน้อยสองคนต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ด้านการนำนวัตกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรม ไปหาประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารศิลปะ วัฒนธรรม ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับ

(๓) ศิลปาธิการบดี

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๕) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองศิลปาธิการบดีหนึ่งคน และจากศิลปาธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยหรือสำนัก จำนวนหนึ่งคน

(๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) (๔) และ (๖)

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๖) และ (๗) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๒๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและบทบาทหน้าที่และจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยในรอบที่มีการแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๖) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะนั้น

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๗ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญา วิทยาการ ศิลปวิทยาที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุนและทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหาร การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และออกข้อบังคับว่าด้วยหน่วยสนับสนุนวิชาการกลาง

(๕) ออกข้อบังคับว่าด้วยการรับนักศึกษาและการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน

(๗) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(ข) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิก หลักสูตรการศึกษา

(ค) การรับเข้าสอบ การจัดการศึกษาร่วม การยกเลิกการสอบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(ง) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรที่มหาวิทยาลัย จัดการศึกษา หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษา ชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์

(จ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ฉ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ช) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล

(ซ) อนุมัติการดำเนินงานตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๖ (๓) (๔) (๑๑) (๑๔) และ (๑๕)

(๘) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ศิลปาธิการบดี ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศิลปอาจารย์ และศิลปอาจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองศิลปาธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ศิลปอาจารย์เกียรติคุณ รองศิลปอาจารย์ รองศิลปอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและศิลปาธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกัน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือ บุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและศิลปาธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่ศิลปาธิการบดีเสนอ

(๑๓) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๔) สร้างเสริมและตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของ มหาวิทยาลัย

(๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใด หรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๘ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาศิลปาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

เมื่อสภามหาศิลปาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาศิลปาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาศิลปาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาศิลปาลัย ประกอบด้วย

(๑) ศิลปาธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองศิลปาธิการบดี ศิลปาธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัยหรือสำนัก

ให้คณะกรรมการบริหารมหาศิลปาลัยแต่งตั้งรองศิลปาธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ โดยคำแนะนำของศิลปาธิการบดี

มาตรา ๓๐ คณะกรรมการบริหารมหาศิลปาลัยมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการเสนอแผนการพัฒนามหาศิลปาลัย พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาศิลปาลัย พิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานภายในของมหาศิลปาลัย และให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ศิลปาธิการบดี

การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาศิลปาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๓๑ ให้มีสภาวิชาการและศิลปารยะ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาศิลปาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและนวัตกรรมให้มหาศิลปาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการและศิลปารยะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการและศิลปารยะต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาศิลปาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการและศิลปารยะทั้งหมด

มาตรา ๓๒ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำและพนักงานของมหาศิลปาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๓๓ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ศิลปาธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาศิลปาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่นของมหาศิลปาลัย

(ก) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ประจำ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาศิลปาลัย

(ข) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาศิลปาลัยหรือศิลปาธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้มีศิลปาธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาศิลปาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาศิลปาลัย และจะให้มีรองศิลปาธิการบดีหรือผู้ช่วยศิลปาธิการบดี หรือจะมีทั้งรองศิลปาธิการบดีและผู้ช่วยศิลปาธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาศิลปาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ศิลปาธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้ศิลปาธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๕ ศิลปาธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาศิลปาลัย จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งศิลปาธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

ให้สภามหาศิลปาลัยแต่งตั้งรองศิลปาธิการบดีโดยคำแนะนำของศิลปาธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่งและวรรคสาม

ผู้ช่วยศิลปาธิการบดีนั้น ให้ศิลปาธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘ วรรคสองและวรรคสาม

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งศิลปาธิการบดีหรือรองศิลปาธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาศิลปาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๓๖ ศิลปาธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาศิลปาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาศิลปาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาศิลปาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาศิลปาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือในหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนอื่น

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศิลปอาจารย์ ศิลปอาจารย์พิเศษ หรือศิลปอาจารย์เกียรติคุณในมหาศิลปาลัย

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาศิลปาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาศิลปาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาศิลปาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาศิลปาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาศิลปาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือในหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนอื่น

(๔) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาศิลปาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาศิลปาลัยรับรอง และมีผลงานด้านสร้างสรรค์ สุนทรียะ ศิลปะ หรือนวัตกรรมเป็นที่ยอมรับทั่วไป รวมทั้งมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการงานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรม

(๕) เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นซึ่งมีการเรียนการสอนหรือการบริหารงานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรม และมีผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ว่าสามารถบริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานดังกล่าวให้มีศักยภาพแข่งขันกับนานาชาติประเทศได้

(๖) เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาคเอกชนประกอบธุรกิจในด้านวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งมีผลประกอบการดีและมีผลงานทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ศิลปาธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาศิลปิน

คุณสมบัติของศิลปาธิการบดีตาม (๑) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับของมหาศิลปิน

ข้อบังคับของมหาศิลปินตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาศิลปินรับรองคุณสมบัติตำแหน่ง หรือประสบการณ์เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๗ ศิลปาธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง ศิลปาธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาศิลปิน

มาตรา ๓๘ ศิลปาธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อศิลปาธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองศิลปาธิการบดีและผู้ช่วยศิลปาธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ศิลปาธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาศิลปินมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาศิลปินมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาศิลปินกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๙ รองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือในหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนอื่น ซึ่งมีการเรียนการสอนหรือการบริหารงานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรมตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๐ ศิลปการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยศิลปการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๘ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยศิลปการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ซึ่งแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี ผู้ช่วยศิลปการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๔๑ ศิลปการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่ บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย และ ให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายและพันธกิจของ มหาวิทยาลัย ในการนี้ ให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งได้

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยศิลปการบดี และ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศิลปการบดี รองอธิการบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และ รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยหรือสำนัก

(๙) จัดหารายได้ ทูน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และปณิธานของมหาวิทยาลัย

(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ศิลปาธิการบดีอาจมอบอำนาจให้กับรองศิลปาธิการบดี ผู้ช่วยศิลปาธิการบดี ศิลปาธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัยหรือสำนักในการดำเนินการแทนศิลปาธิการบดี

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่ศิลปาธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองศิลปาธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองศิลปาธิการบดีหลายคน ให้รองศิลปาธิการบดีซึ่งศิลปาธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าศิลปาธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองศิลปาธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศิลปาธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนศิลปาธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๓ ในศิลปาลัย สนธิวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัย ให้มีศิลปาธิบดีหรือหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของศิลปาลัย สนธิวิทยาลัย หรือส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองศิลปาธิบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศิลปาธิบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ศิลปาธิบดีหรือหัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

ศิลปาธิบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจของศิลปาธิบดี หัวหน้าส่วนงาน รองศิลปาธิบดี รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศิลปาธิบดีและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การรักษาการแทนศิลปาธิบดีและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้นำมาตรา ๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อศิลปาธิบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองศิลปาธิบดีรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศิลปาธิบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานนั้นพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๔ ศิลปาธิบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ศิลปาธิบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศิลปาลัยต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๕ ในสำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก ให้มีผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

ภายใต้บังคับมาตรา ๔๖ ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน รองผู้อำนวยการสำนัก และรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้นำมาตรา ๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนงานนั้นพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๖ มีให้นำความในวรรคสองของมาตรา ๔๕ มาใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ภัณฑาคาร การพัฒนาตลาดวัฒนธรรม การให้บริการด้านศิลปะ การพัฒนานวัตกรรมทางศิลปะ การบ่มเพาะผู้ประกอบการเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การบริหารจัดการธุรกิจ และการส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านศิลปะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานศิลปาธิการบดี ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการสำนักงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานและรองผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้ศิลปาธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๘ ผู้ดำรงตำแหน่งศิลปาธิการบดี รองศิลปาธิการบดี ผู้ช่วยศิลปาธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๙ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาศิลปาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๕๐ ให้มหาศิลปาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษาของมหาศิลปาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาศิลปาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศ กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๑ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาศิลปาลัย การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาศิลปาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย

มาตรา ๕๒ ให้มหาศิลปาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพ ภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาศิลปาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาศิลปาลัยอนุมัติ และ ให้ส่วนงานของมหาศิลปาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๓ ให้มหาศิลปาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาศิลปาลัยตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาศิลปาลัย ตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ กำหนดในข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๕๔ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาศิลปาลัยและศิลปาธิการบดี ซึ่งสภามหาศิลปาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาศิลปาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาศิลปาลัยที่มี ความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการสร้างคุณค่าและการเพิ่มมูลค่า งานศิลปะหรือนวัตกรรม หรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาศิลปาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๕ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและศิลปาธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ และการสร้างคุณค่า และการเพิ่มมูลค่างานศิลปะหรือนวัตกรรม และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับศิลปาธิการบดีแล้ว

(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและศิลปาธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของศิลปาธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล

(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและศิลปาธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๑ (๑๐) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๕ ด้วย

มาตรา ๕๖ ให้ศิลปาธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ ให้ศิลปาธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๘ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๕๙ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาศิลปิน และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาศิลปินตามระยะเวลาที่สภามหาศิลปินกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปิน

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่อศิลปาธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัยผู้ตรวจสอบภายใน ให้ศิลปาธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๖๐ ให้มหาศิลปินจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาศิลปินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาศิลปิน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาศิลปิน

มาตรา ๖๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาศิลปินแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาศิลปิน และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาศิลปินทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งรวมถึงเอกสารหลักฐานอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องของมหาศิลปิน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามศิลปาธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาศิลปินและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาศิลปินเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาศิลปินด้วย

มาตรา ๖๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาศิลปินภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาศิลปินเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๔ ให้มหาศิลปินจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีรายการการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาศิลปินในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาศิลปินตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาศิลปินรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาศิลปินเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕ การกำกับและดูแล

มาตรา ๖๕ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๖๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๗ คณาจารย์ประจำมีหน้าที่ในการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม ให้บริการทางวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ให้คณาจารย์ปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๖๘ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์ หรือศิลปอาจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์ หรือรองศิลปอาจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศิลปอาจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์หรือศิลปอาจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์หรือศิลปอาจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศิลปอาจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งทางวิชาการตาม (๑) (๒) และ (๓) มีวิทยฐานะ ศักดิ์และสิทธิเท่าเทียมกันในแต่ละระดับทุกประการ

มาตรา ๖๙ ศาสตราจารย์หรือศิลปอาจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาศิลปาลัย สภามหาศิลปาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณหรือศิลปอาจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ ศาสตราจารย์หรือศิลปอาจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ หรือศิลปอาจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๗๐ ศาสตราจารย์พิเศษหรือศิลปอาจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์พิเศษ หรือรองศิลปอาจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ โดยคำแนะนำของสภามหาศิลปาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ หรือศิลปอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๗๑ สภามหาศิลปาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ ประจำของมหาศิลปาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศิลปอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์พิเศษหรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ศิลปาธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาศิลปาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของศิลปาธิการบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ รองศิลปอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๗๒ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศิลปอาจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศิลปอาจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศิลปอาจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศิลปอาจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ รองศิลปอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศิลปอาจารย์พิเศษ ตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. ศิลปอาจารย์ ใช้อักษรย่อ ศป.
- (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) ศิลปอาจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศป. (เกียรติคุณ)
- (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) ศิลปอาจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศป. (พิเศษ)
- (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. รองศิลปอาจารย์ ใช้อักษรย่อ รศป.
- (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) รองศิลปอาจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศป. (พิเศษ)

(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. ผู้ช่วยศิลปอาจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศป.

(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) ผู้ช่วยศิลปาจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศป. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๗๓ สภามหาศิลปาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๗๔ พนักงานมหาศิลปาลัย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานสายวิชาการ

(๒) พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ

นอกจากพนักงานมหาศิลปาลัยตามวรรคหนึ่งแล้ว มหาศิลปาลัยอาจให้มีลูกจ้างของมหาศิลปาลัยเพื่อปฏิบัติงานในส่วนงานต่าง ๆ ในมหาศิลปาลัยอีกได้

มาตรา ๗๕ การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาศิลปาลัยและลูกจ้างของมหาศิลปาลัยตามมาตรา ๗๔ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๗๖ ปริญญาและปริญญาวิชาชีพของมหาศิลปาลัยมีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๗ มหาศิลปาลัยมีอำนาจให้ปริญญาหรือปริญญาวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาศิลปาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

เพื่อเป็นหลักฐานการได้ปริญญาหรือปริญญาวิชาชีพ สภามหาศิลปาลัยอาจให้ปริญญาบัตรหรือศิลปาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือปริญญาวิชาชีพ แล้วแต่กรณีได้

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาหรือปริญญาวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาศิลปาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสามต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดย
คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๗๘ สภามหาศิลปาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาและ
ปริญญาวิชาชีพชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๙ สภามหาศิลปาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ ได้
ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรมหาบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งก่อนถึงชั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหรือวิจัยเฉพาะวิชาหรือผู้สำเร็จ
การฝึกอบรม

มาตรา ๘๐ มหาศิลปาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาศิลปาลัยเห็นว่า
ทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะ
ให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาศิลปาลัย นายกสภามหาศิลปาลัย หรือ
กรรมการสภามหาศิลปาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๘๑ มหาศิลปาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมาย
แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มี
ครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาศิลปาลัย กรรมการสภามหาศิลปาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของ
มหาศิลปาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และ
ครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาศิลปาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศิลปาลัย

มาตรา ๘๒ มหาศิลปาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาศิลปาลัย
หรือส่วนงานของมหาศิลปาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาศิลปาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาศิลปาลัยหรือส่วนงานของมหาศิลปาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาศิลปาลัย หรือจากส่วนงานของมหาศิลปาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๓ มหาศิลปาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาศิลปาลัย กรรมการสภามหาศิลปาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาศิลปาลัยและนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาศิลปาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘

การบริหารศิลปะ วัฒนธรรมและนวัตกรรมการ

มาตรา ๘๔ เพื่อประโยชน์แห่งการบริหารศิลปะ วัฒนธรรมและนวัตกรรมการของประเทศแบบบูรณาการเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่า รวมทั้งเพิ่มพลังอำนาจของชาติแบบละมุนละไม ให้มหาศิลปาลัย สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยข้อเสนอแนะของรัฐมนตรี ดำเนินการร่วมกันในการศึกษา การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม การสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดขึ้นแก่ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนที่ได้จากประสบการณ์จริง การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการที่ใช้ทุนทางวัฒนธรรม และการอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การดำเนินการร่วมกันตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๕ ให้มหาศิลปาลัยและหน่วยงานตามมาตรา ๘๔ เสนอนโยบายและแผนการบริหารศิลปะ วัฒนธรรมและนวัตกรรมการต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติเพื่ออนุมัติ ให้มหาศิลปาลัยและหน่วยงานตามมาตรา ๘๔ ปฏิบัติตามนโยบายและแผนตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๘๖ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนการบริหารศิลปะ วัฒนธรรมและนวัตกรรมการแบบบูรณาการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากการได้รับสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตาม มาตรา ๘๔ ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาแล้ว ให้กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุน การดำเนินการดังกล่าวด้วย

งบประมาณหรือทุนที่ได้รับจัดสรรตามวรรคหนึ่งจะนำไปใช้เพื่อการอื่นมิได้

มาตรา ๘๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และ คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ

สร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) เสนอชื่อศิลปาธิการบดีหรือบุคคลอื่นที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) กรรมการของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และกรรมการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๘ เพื่อประโยชน์แห่งการประสานงานให้การดำเนินการตามมาตรา ๘๔ เป็นไปโดยราบรื่นเรียบร้อย ให้ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) เสนอรองผู้อำนวยการของแต่ละหน่วยงานให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นรองศิลปาธิการบดี และให้ศิลปาธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเสนอรองหรือผู้ช่วยศิลปาธิการบดีให้คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการของหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งนี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นจากหน่วยงานต้นสังกัด

สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) มีอำนาจอนุญาตให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หรือของหน่วยงานดังกล่าว ไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการร่วมกันตามมาตรา ๘๔ ได้ โดยให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๘๙ ให้มหาวิทยาลัย สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ร่วมกันจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรา ๘๔ เสนอสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปีละหนึ่งครั้ง และประกาศให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

รายงานตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องระบุถึงผลงานที่ทำในปีที่ล่วงมาแล้ว งานที่กำลังดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขเอาไว้ด้วย

หมวด ๙

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๙๐ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

ความผิดตามมาตรา ๙๑ เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๒ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมี วิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำ ทั้งปรับ

มาตรา ๘๓ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๔ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน เงินงบประมาณ และ รายได้ของวิทยาลัยเพาะช่าง ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ไปเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๕ ให้วิทยาลัยเพาะช่างที่โอนมาตามมาตรา ๘๔ เป็นสถาบันศิลปวิทยาลัยเพาะช่าง ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีประกาศจัดตั้งหรือแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘

มาตรา ๘๖ ในวาระเริ่มแรก เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการจัดตั้งมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านศิลปะ สุนทรียะ อารยะ เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตามคำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ ๑๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านศิลปะ สุนทรียะ อารยะ เพื่อเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) จัดทำแนวทางการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ระบบ กลไก การบูรณาการการทำงาน การจัด โครงสร้างและอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย

- (๒) จัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ และอาจจัดตั้งหน่วยสนับสนุนวิชาการกลางตามมาตรา ๑๐
- (๓) ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๔) ดำเนินการสรรหาศิลปินปธการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๕) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภาวิชาการและศิลปะระยะสภาคณาจารย์และพนักงาน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและศิลปการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ
- (๖) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัตินี้
- (๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

มิให้นำคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งในสภามหาวิทยาลัยของประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๘๗ ในวาระเริ่มแรก ให้กรรมการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามมาตรา ๘๖ (๓) จำนวนหกคนจับสลากเพื่อพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบหนึ่งปีครึ่งหลังจากที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และมีให้นับวาระหนึ่งปีครึ่งนั้นเป็นวาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้เพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๘ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๖ แต่งตั้งผู้รักษาการศิลปการบดี ศิลปาธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ และหน่วยสนับสนุนวิชาการกลาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการวิทยาลัยเพาะช่าง สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ รักษาการในตำแหน่งศิลปาธิบดี และรองศิลปาธิบดีสถาบันศิลปาลัยเพาะช่าง มหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ไปจนกว่าจะมีการออกประกาศจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๕ หรือจนกว่าจะครบวาระ แล้วแต่เวลาใดจะถึงกำหนดก่อนกัน

มาตรา ๑๐๐ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของวิทยาลัยเพาะช่าง ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของส่วนราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัย

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศาลปาลัย

มาตรา ๑๐๑ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามมาตรา ๑๐๐ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยทำเป็นหนังสือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาศาลปาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาศาลปาลัยกำหนด ให้มหาศาลปาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยได้ โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยทำเป็นหนังสือภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) ถ้ามหาศาลปาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาศาลปาลัย และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้มหาศาลปาลัยดำเนินการรับเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัย ตามข้อบังคับของมหาศาลปาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศาลปาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๑๐๐ ซึ่งมีได้รับเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๑๐๒ ผู้ซึ่งมหาศาลปาลัยรับเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยตามมาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาศาลปาลัย

มาตรา ๑๐๓ ข้าราชการซึ่งมหาศาลปาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาศาลปาลัยตามมาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาศาลปาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาศาลปาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาศาลปาลัยรับเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาศาลปาลัยตามมาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๑๐๔ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๑๐๐ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าวมีส่วนร่วมในกิจการสภามหาวิทยาลัยโดยเท่าเทียมกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๕ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยเพาะช่างในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของวิทยาลัยเพาะช่างในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๑๐๖ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิลปอาจารย์ รองศิลปอาจารย์ ผู้ช่วยศิลปอาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนตามมาตรา ๑๐๐ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๑๐๑ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๗ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๑๐๐ วางลง ไม่ว่าจะวางอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐๘ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของบุคลากรซึ่งโอนมาตามมาตรา ๑๐๐ ให้นับเวลาทำงานในขณะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของวิทยาลัยเพาะช่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลต่อเนื่องกับเวลาทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณีด้วย

มาตรา ๑๐๙ ให้นักศึกษาซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาในวิทยาลัยเพาะช่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนักศึกษาของมหาศิลปาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑๐ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ อ้างถึง “วิทยาลัยเพาะช่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์” “ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพาะช่าง” “พนักงานของวิทยาลัยเพาะช่าง” “ลูกจ้างของวิทยาลัยเพาะช่าง” ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่าอ้างถึง “สถาบันศิลปาลัยเพาะช่าง” “ศิลปาธิบดี” “พนักงานมหาศิลปาลัย” หรือ “ลูกจ้างของมหาศิลปาลัย” ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๑๑ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาศิลปาลัยพิจารณาให้นำพระราชกฤษฎีกา ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑๒ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตาม มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี