

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.at/hlqP8>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ๑. แนวปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.at/ijotW>

๒. คู่มือ การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://shorturl.at/artO5>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
“หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑) หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ (กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนัก) เสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอก., กกม., กกต., กขค., กรข., กคอ., กยผ., กปว., กสค. และ กสป. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๒ คน และกลุ่ม/ศูนย์/สำนัก ประกอบด้วย กพร., กตบ., ศปท., สร., สบว., กตร., กย., คช., อร., สอ. และ บค. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่งนั้นให้สามารถเสนอชื่อได้จากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น

๒) หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมประวัติและผลงานให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว.

๓) ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๓ นาที และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิดีโอแนะนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง ตามหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ที่มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว.

๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ให้เหลือ จำนวน ๒ คน ตามกำหนดเกณฑ์และจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) กำหนด

๕) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สป.อว. จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ใช้เกณฑ์การคัดเลือกโดยใช้คะแนนสูงสุดจากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา โดยพิจารณาดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
- การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน
ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ

- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
- การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
- ผลงานดีเด่น มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

และเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

สำหรับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ได้นำแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในข้อ ๒ ที่กำหนดว่า ข้าราชการพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ เป็นประเด็นในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน โดยเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังกระทรวงศึกษาธิการทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จะดำเนินการมอบใบประกาศนียบัตร “คนดีศรี สป.อว.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ คน เพื่อเป็นกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ด้วย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำหรับรายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ได้นำมาใช้ในหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาจากการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยได้นำแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๒ มาใช้ในการประเมินพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ผู้รายงาน



(นางสาวเสาวนีย์ พรสุขเพิ่มพูน)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้บังคับบัญชา



(นายสุทิน เชยชม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่รอง หสภ.